



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 35]
No. 35]

नई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 1, 2001/धाद्र 10, 1923

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 1, 2001/BHADRA 10, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण साविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 463.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजभाषा विभाग, चपरासी (केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ

(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, चपरासी (केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राजभाषा विभाग, चपरासी (केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्योग्यता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अवधान
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
चपरासी	96 *(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा	रु. 2550-55-2660-	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार	समूह "ब" अराजपत्रित	60-3200	
	पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अननुसंचितीय		

मेवा में जोड़े गए वर्षों
का कायदा केन्द्रीय
सिविल मेवा (पेंशन)
नियम, 1972 के
नियम 30 के अधीन
अनुरोध है या नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए आयु-सीमा

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में सागू होंगी
या नहीं

परिषेक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पणि :— आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख में भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्मा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु- सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। वाछनीय : होमगार्ड और नागरिक सुरक्षा में बुनियादी और पुनरशर्या पाठ्यक्रमों में प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता

परिषेक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या
प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

10

11

12

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों
के लिए दो वर्ष

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और
25 प्रतिशत आमेलन द्वारा जिसके
न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

आमेलन :—रु. 2550-55-2660-60-3200 के
बेतनमान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे समूह “घ”
कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में चूनतम पांच वर्ष नियमित
सेवा की है। उनके पास प्रारंभिक साक्षरता भी होनी
चाहिए और उन्हें हिंदी, अंग्रेजी या किसी प्रादेशिक भाषा
को पढ़ने की अपनी योग्यता का सबूत देना होगा।

यदि विभागीय प्रोनॉटि समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह “ब” विभागीय प्रोनॉटि समिति :
केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना (उत्तरी क्षेत्र) :

लागू नहीं होता

1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान	—	अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान	—	सदस्य
3. उप निदेशक, हिन्दी शिक्षण योजना	—	सदस्य

हिन्दी शिक्षण योजना क्षेत्रीय कार्यालय (उत्तरी क्षेत्र से बाहर)

1. उप निदेशक (संबद्ध)	—	अध्यक्ष
2. सहायक निदेशक	—	सदस्य
3. भारत सरकार का कोई अधिकारी जो अनुभाग अधिकारी/ सहायक निदेशक की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का न हो	—	सदस्य

[फा. सं. 14034/44/99-रा. भा. (प्रश.)]

एस. रमणन, अवर सचिव

पाद टिप्पण :— मूल भर्ती नियम, भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड-3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 35, तारीख 19 जून 1991 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 21st August, 2001

G. S. R. 463.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Department of Official Language, Peon (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990, namely :—

1. **Short title and commencement :**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Peon (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme), Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Department of Official Language, Peon (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme), Recruitment Rules, 1990, for the Schedule, the following schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Peon	96* (2001) (*Subject to variation dependent on work load)	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2550-55-2660- 60-3200	Not applicable	Not applicable

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifi- cations prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of pro- bation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputa- tion/absorption and percent- age of the posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p>Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul Spiti district and Pangti Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Island or Lakshadweep).</p> <p>In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.</p>	<p>Essential : Middle School standard pass.</p> <p>Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards and Civil Defence.</p>	Not applicable	2 years for direct recruits.	75% by direct recruitment and 25% by absorption failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promo- tion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be con- sulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Absorption : Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 2550-55-2660-60-3200 who have put in a minimum of five years regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a regional language</p>	<p>Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation.</p> <p>Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Northern Region)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Central Hindi Training Institute 2. Administrative Officer, Central Hindi Training Institute 3. Deputy Director, Hindi Teaching Scheme <p>Hindi Teaching Scheme Regional Officers (Outside Northern Region)</p> <p>Deputy Director (concerned)</p>	<p>Not Applicable</p> <p>— Chairman</p> <p>— Member</p> <p>— Member</p> <p>— Chairman</p>

(12)	(13)	(14)
Assistant Director	— Member	
Any Officer of the Government of India not below the rank of Section Officer/Assistant Director		— Member
		[F. No. 14034/44/99-O.L. (T)] S. RAMANAN, Under Secy.

Foot Note :—The principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India, vide Number G S.R. 35, dated January 19, 1991

नई दिल्ली, 21 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 464.—केन्द्रीय सकार, केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल अधिनियम, 1949 (1949 का 66) की धारा 18 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योद्धक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योद्धक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. केन्द्रीय रिजर्व पुलिस बल (योद्धक अर्द्ध चिकित्सीय पद) भर्ती नियम, 1995 (जिसे इसके पश्चात् उक्त नियम कहा जाएगा) के नियम 6 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किए जाएंगे, अर्थात् :—
 7. भर्ती के लिए शारीरिक गठन.—ममूह "ख" "ग" और "घ" पद अर्द्ध चिकित्सीय कर्मचारीबन्द की भर्ती के लिए शारीरिक गठन समय-समय पर साधारण इयूटी काटर के लिए विहित की जाएगी।
 8. प्रोन्ति के लिए चिकित्सीय फिटनेस :—जो व्यक्तिगत अनुसूची में सम्मिलित किसी श्रेणी/पंक्ति/पद में एक पद से अन्य पद पर प्रोन्ति के लिए सरकार द्वारा समय-समय पर विहित चिकित्सीय प्रबार्ग शेष-1 की पुष्टि अपेक्षित होगी।"
3. उक्त नियम की अनुसूची में—
 - (क) स्वंभ 1 में क्रम सं. 2 में

"निरीक्षक (आई सिस्टर/मास्टर)" शब्दों के स्थान पर "निरीक्षक (नर्सिंग/आई मिस्टर/मास्टर)" शब्द रखे जाएंगे।

(ख) स्वंभ 1 के क्रम सं. 10 में "प्रधान कांस्टेबल प्रयोगशाला सहायक" शब्दों के स्थान पर "प्रधान कांस्टेबल सहायक/तकनीकी" शब्द रखे जाएंगे।
 4. उक्त नियमों की अनुसूची में क्रम सं. 28 के बाद निम्नलिखित क्रम संख्या 29 से 39 और उससे संबंधित प्रविधियां अन्तःस्थापित की जाएंगी :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता	सीधे भर्ती किये जाने	मेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा
(कर्नाटक आहार विद.)	(2001)	केन्द्रीय सेवा,	6500- 10500 रु.	या योग्यता के आधार वाले व्यक्तियों के पर चयन अधिकारी	केन्द्रीय सिविल मेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञायी है या नहीं

1	2	3	4	5	6	7
29. निरीक्षक (कर्नाटक आहार विद.)	1*	साधारण कार्यभार	6500- केन्द्रीय सेवा, ममूह "ख", के आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अनुसूचितों जा सकता है। योद्धक	अचयन 10500 रु.	अचयन 20 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित आमु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि
यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

- (क) केन्द्रीय/राज्य सरकार की मान्यता प्राप्त विश्व-
विद्यालय से पोषण विषय सहित गृह विज्ञान/
गृह अर्थशास्त्र सहित बी.एस.सी. या समतुल्य;
- (ख) केन्द्रीय या किसी राज्य द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान
से आहार विज्ञान में डिप्लोमा या केन्द्रीय/राज्य
सरकार के किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय
से गृह विज्ञान (खाद्य और पोषण) में मास्टर
डिग्री; या
- (ग) किसी संस्थान में आहार विद् के रूप में एक
वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने
वाले व्यक्तियों के
लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा
प्रतिशतता

11

12

सीधी भर्ती जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन:

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार/स्कॉलर निकायों के अधीन नियमित
आधार पर समतुल्य या सदृश्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास
संभ आठ के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

(पोषक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है,
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी
प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के
पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित
किसी अन्य काड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी :—अधिकांत नियमों में उपबंधित सेवा की पात्रता “वही होगी जो
इन नियमों के आरंभ की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण
किए व्यक्तियों के लिए है”।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किमा जायेगा

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
30. उपनिरीक्षक	1*	साधारण	5500-	चयन सह	20 वर्ष से 25 वर्ष	नहीं
(ब्लड बैंक	(2001)	केन्द्रीय सेवा,	9000 रु.	ज्येष्ठता	(केन्द्रीय सरकार द्वारा	
तकनीकी)	"कार्यभार	सन्हु "ग",			ममय-ममय पर जारी	
	के आधार पर	अननुसन्चितीय/			किए गए अनुदेशों या	
	परिवर्तन किया	(अराजपत्रित)			आदेशों के अनुसार	
	जा सकता है। योद्धक				मरकारी सेवकों के	
					लिए शिथिल करके	
					40 वर्ष तक की जा	
					सकती है।)	

8

9

10

आवश्यक :—

(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से विज्ञान सहित मैट्रिक या समतुल्य।

(ख) किसी राष्ट्र/केन्द्रीय सरकार या अंतिम भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से दो वर्ष का विकित्सीय प्रयोगशाला में डिप्लोमा।

(ग) अनुज्ञापि प्राप्त ब्लड बैंक में कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव।

11

12

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्ति :— ऐसे सहायक उपनिरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी अयोद्धक और योद्धक दोनों से प्रोन्ति द्वारा जिन्होंने/सहायक उपनिरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी की श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है

टिप्पण :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के बारे में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तथा जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :— ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार/स्वायत्त्व निकायों के अधीन नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं। (पोषक प्रबार्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी

11

12

अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कालर आप्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अधिक है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी :—अधिकारांत नियमों में उपबंधित सेवा की पाश्चात्य वही होगी जो इन नियमों के आरंभ की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए व्यक्तियों के लिए है।

13

14

विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

(1) अध्यक्ष—मुख्य चिकित्सा अधिकारी अकृत्यन व्यय श्रेणी।	लागू नहीं होता
(2) सदस्य—1—मुख्य चिकित्सा अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी	
(3) सदस्य—11—चिकित्सा अधिकारी	

1	2	3	4	5	6	7
31. उपनिरीक्षक 1*	साधारण (भौतिक चिकित्साविद)	साधारण केन्द्रीय सेवा, "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। योद्धक	5500— (2001) समूह "g", अनुमतिवाय तकनीकी संस्थान से भौतिकी डिप्लोमा।	लागू नहीं होता केन्द्रीय सरकार द्वारा समय—समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	20 वर्ष से 25 वर्ष	नहीं

8

9

10

आवश्यक :—

(क) किसी विश्वविद्यालय/बोर्ड में विज्ञान सहित मैट्रिक किसी राज्य, केन्द्रीय सरकार या अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद द्वारा मान्यताप्राप्त संस्थान से भौतिकी चिकित्सा में तीन वर्षीय डिप्लोमा।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
--	----------------	--

11

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन नियमित आधार पर समतुल्य या सदृश्य पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्वंभ आठ में विहित अर्हताएँ हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र आह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी :— अधिक्रांत नियमों में उपर्याप्ति सेवा की पात्रता वही होगी जो इन नियमों के आंभ की तारीख का नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए हुए व्यक्तियों के लिए है।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
32. सहायक उपनिरीक्षक (इलैक्ट्रोकार्डियो- ग्राफी तकनीकी)	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अनुसंचिवाय *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	4000- 6000 रु.	लागू नहीं होता	20 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

8

9

10

अनिवार्य :—

(क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से विज्ञान
सहित मैट्रिक या समतुल्य।

(ख) किसी राज्य/केन्द्रीय सरकार या अखिल भारतीय तकनीकी
शिक्षा परिषद द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से
इलैक्ट्रोकार्डियोग्राफी तकनीकी में प्रमाण-पत्र।

(ग) सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी अस्पताल/संस्थान में
इलैक्ट्रोकार्डियोग्राफी मशीन प्रबालन का दो वर्ष और
इलैक्ट्रोकार्डियोग्राफी रिकार्डिंग का स्वतंत्र अनुभव।

दो वर्ष

11

सोधीं भत्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन।

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—

केन्द्रीय/राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन नियमित आधार पर समतुल्य या सदृश पद धारण कर रहे हैं या जिनके पास स्तंभ 8 में विहित अहताएं हैं।

(पोषक प्रबर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किये जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणि :— अधिकारांत नियमों के उपर्यांधित सेवा की पात्रता वही होगी जो इन नियमों के आरंभ की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए हुए हैं, व्यक्तियों के लिए है।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
33 महायक उपनिरोक्षक (आपरेशन थियेटर तकनीकी)	1* (2001) “कार्यभार के समूह “ग”, आधार पर अननुसचिवीय/ परिवर्तन किया अराजपत्रित, जा सकता योद्धक है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, अनुसचिवीय/ परिवर्तन किया अराजपत्रित, जा सकता योद्धक	4000- 6000 रु.	चयन सह- ज्येष्ठता	20 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता

8

9

10

आवश्यक :—

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय सहित मैट्रिक या लागू नहीं होता समतुल्य।

(ख) आपरेशन थियेटर महायक पाठ्यक्रम/आपरेशन थियेटर महायक मह-केन्द्रीय स्टेटिकल पूर्ति महायक प्रशिक्षण का प्रमाणपत्र।

(ग) आपरेशन थियेटर महायक के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

सीधी भत्ती के लिए
दो वर्ष

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।

प्रोन्नति :— ऐसे सहायक आपरेशन रूप सहायक योद्धक और अयोद्धक दोनों से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।

टिप्पणी :— यहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र आहय पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी :— अधिक्रांत नियमों को उपबंधित सेवा की पात्रता वही होगी जो इन नियमों के आरंभ होने की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए हुए हैं, व्यक्तियों के लिए हैं।

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें होंगे :—

1. अध्यक्ष—मुख्य चिकित्सा अधिकारी अमृत्युक घट्यन श्रेणी।
2. सदस्य—1 मुख्य चिकित्साधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी
3. सदस्य—2 चिकित्सा अधिकारी

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
34. सहायक उपनिरीक्षक	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	4000- 6000 रु.	लागू नहीं होता	20 से 25 वर्ष	नहीं
(दंत चिकित्सक तकनीकी/दंत तकनीकी)	*कार्यभार के आधार पर ¹	समूह "ग", अननुसंचितीय परिवर्तन किया अराजपत्रित, जा सकता है। योद्धक			(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	

8

9

10

आधारक :—

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए
व्यक्तियों के लिए
दो वर्ष

(क) किसी विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान सहित मैट्रिक
या समतुल्य।

(ख) भारतीय दंत चिकित्सा परिषद द्वारा मान्यताप्राप्त दंत
स्वास्थ्य विज्ञानी का दो वर्ष का पाठ्यक्रम।

(ग) दंत चिकित्सक दन्त तकनीकी के रूप में एक वर्ष का
अनुभव।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा।**प्रतिनियुक्ति/आमेलन :**—

ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन नियमित आधार पर समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास संभाल आठ के अधीन विहित अर्हताएं हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्टि की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति प्रोन्टि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ या हृष्ट पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी :—अधिकांत नियमों में उपबंधित सेवा की पात्रता वही होगी जो इन नियमों के आरंभ होने की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए व्यक्तियों के लिए है।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
35. सहायक उपनिरीक्षक (जनरेटर कक्ष तकनीकी)	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर ¹	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनुसंचिवीय परिवर्तन किया जा सकता है। योद्धक	4000— 6000 रु.	लागू नहीं होता	20 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शियल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

8

9

10

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से भैट्रिक या समतुल्य।

(ख) किसी केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी मान्यताप्राप्त संस्थान/औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/औद्योगिक प्रशिक्षण केन्द्र से विद्युततंत्री व्यवसाय में दो वर्षीय डिप्लोमा/केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से तीन वर्षीय प्रशिक्षण।

(ग) जनरेटर चलाने का एक वर्ष का अनुभव।

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :— ऐसे सहायक उपनिरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी अयोद्धक और योद्धक दोनों की प्रोन्नति द्वारा जिन्होंने सहायक उपनिरीक्षक/प्रयोगशाला तकनीकी की श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है।

टिप्पणी :— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :— ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन नियमित आधार पर समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास संसंभ आठ में विहित अर्हताएँ हैं।

(पोषक प्रकार के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र आप्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकारी आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी :— अधिकारी नियमों में उपबंधित सेवा की पात्रता वही होगी जो उन नियमों के आरंभ होने की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए व्यक्तियों के लिए है।

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

1. अध्यक्ष—मुख्य चिकित्सा अधिकारी (अकृत्यक चयन श्रेणी)।
2. मदस्य—1 मुख्य चिकित्सा अधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी
3. सदस्य—2 चिकित्सा अधिकारी

1	2	3	4	5	6	7
36. प्रधान कांस्टेबल (वातानुकूलन प्लांट तकनीकी)	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अनुसंचिक्षीय,	3200- 4900 रु.	लागू नहीं होता	20 वर्ष से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)	नहीं

*कार्यभार के आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया जा सकता है। योद्धक

8	9	10
आवश्यक :—		सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड/विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य।	लागू नहीं होता	
(ख) किसी मान्यताप्राप्त केन्द्रीय/राज्य सरकार शीतलक और वातानुकूलन में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान/औद्योगिक प्रशिक्षण केन्द्र से डिप्लोमा या केन्द्रीय/राज्य सरकार के मान्यताप्राप्त संस्थान में तीन वर्षीय प्रशिक्षण।		
(ग) किसी चालू वातानुकूलन प्लांट में एक वर्ष का अनुभव।		

11	12
सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—ऐसे व्यक्ति जो केन्द्रीय/राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों के अधीन नियमित आधार पर समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ आठ में विहित अर्हताएँ हैं। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोनंति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोनंति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 50 वर्ष से अधिक नहीं होगी। टिप्पणि :—अधिकांत नियमों में उपर्युक्त सेवा को पात्रता वही होगी जो इन नियमों के आरंभ की तारीख को नियमित आधार पर पोषक पदों को धारण किए हुए, व्यक्तियों के लिए है।
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

[फा. सं. आर-नौ-1/92-93-एमईडी-1-सीआरपीएफ/एमएचए(पर्स-II)]
एस.सी. सक्सेना, डेस्क आफिसर

पाद टिप्पणि :—मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 22, तारीख 24 अप्रैल, 1995 द्वारा प्रकाशित किए गए और पश्चातवर्ती संशोधन सा.का.नि. सं. 95 तारीख 7-2-1997 और सा.का.नि. सं. 392 तारीख 22-11-1999 द्वारा किए गए।

New Delhi, the 21st August, 2001

G. S. R. 464.—In exercise of the powers conferred by the sub-section (1) and clause (a) of sub-section (2) of section 18 of the Central Reserve Police Force Act, 1949 (66 of 1949), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Reserve Police Force (Combatised Para-Medical Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Reserve Police Force (Combatised Para Medical Posts) Recruitment Rules, 1995, (hereinafter referred to as said Rules) after rule 6 the following rules shall be inserted, namely :—

“7 PHYSICAL STANDARD FOR RECRUITMENT :—Physical standards for recruitment of Group “B”, “C” and “D” posts para medical staff shall be as prescribed for General Duty cadre from time to time.

8 MEDICAL FITNESS FOR PROMOTION :—For promotion from one post to another in any grade/rank post included in the Schedule individual will be required to confirm to medical category shape-I as prescribed by the Government from time to time.”

3. In the Schedule to the said Rules

(a) In column 1 against Sl. No. 2 for the words “Inspector (ward Sister/Master)” The words “Inspector (Nursing/Ward Sister/Master)” shall be substituted.

(b) In column 1 against Sl. No. 10 for the words “Head Constable Laboratory Assistant” The words “Head Constable Laboratory Assistant/Technician” shall be substituted.

4. In the Schedule, to the said Rules, after serial No. 28, the following Serial Numbers 29 to 36 and entries thereof shall be inserted namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
“29 Inspector (Junior Dietician)	01* (2001) *Subject to variation depending on workload	Central Service, Group ‘B’, Non-Ministerial Non-Gazetted, combatised.	Rs. 6500—10500	Selection-cum-Seniority	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servant in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Whether benefits of added years of service admissible under rules 30 of the CCS pension Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of posts to be filled by various methods
---	---	---	-----------------------------	--

No	Essential :- (a) B.Sc. (Home Science/ Home Economics with nutrition as subject or equivalent	Not Applicable	2 years for direct recruits.	Direct Recruitment failing which by Deputation/ Absorption.
7	8	9	10	11

from a recognised University of Central/State Government).

(b) Diploma in dietetics from an institution Recognised by any State or Central Government or Master degree in Home Science (Food and Nutrition) from any recognised University of Central/State Government.

OR

(c) One year working experience as a dietician in any institution/organisation.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation/Absorption : Persons holding equivalent or analogous posts on regular basis under the Central/State Government/Autonomous Bodies and possessing the qualification prescribed in Column No. 8.	Not Applicable	Not Applicable.
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)		
Note :— The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.		

1	2	3	4	5	6
30 Sub Inspector (Blood Bank Technician).	01* (2001) *Subject to variation depending on work load.	General Central Services, Group 'C', (Non-Ministerial Non-Gazetted), combatised	Rs. 5500—9000	Selection-cum-Seniority	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

7	8	9	10	11
No	<p>Essential :</p> <p>(a) Matriculation with Science or equivalent from a recognised Board/University.</p> <p>(b) Diploma in Medical Laboratory Technology for two years from an Institution recognised by All India Council of Technical Education or any Central/State Government.</p> <p>(c) Two years experience of working in a licensed blood bank.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits	By promotion failing which by Deputation/Absorption failing both by direct recruitment

12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Promotion amongst Assistant Sub-Inspector/Labotory Technician both Non-Combatised and combatised having ten years service in the Grade of Assistant Sub-Inspector/Laboratory Technician.</p> <p>Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation/Absorption :</p> <p>Persons holding equivalent or analogous posts on regular basis under the Central/State Government/Autonomous Bodies and possessing the qualification prescribed in Column No. 8.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall</p>	<p>Departmental Promotion Committee consisting</p> <p>(I) Chairman—Chief Medical Officer (Non-Functional Selection Grade)</p> <p>(II) Member—Chief Medical Officer</p> <p>—Senior Medical Officer</p> <p>(III) Member II—Medical Officer</p>	Not applicable

12

ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note :—The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.

1	2	3	4	5	6
31 Sub Inspector (Physiotherapist).	01* (2001) *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial Non-Gazetted, Combatised.	Rs. 5500—9000	Not applicable	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
No	Essential : (a) Matriculation with Science or equivalent from a recognised Board/University. Three years diploma in Physiotherapy from an institution recognised by All India Council of Technical Education or any State/ Central Government.	Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment failing which by deputation/absorption

12	13	14
Deputation/Absorption : Persons holding equivalent or analogous Posts on regular basis under Central/State Government or Autonomous Bodies and possessing the qualifications prescribed in column No. 8.	Not applicable	Not applicable.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/

12

department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note :—The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.

1	2	3	4	5	6
32 Assistant Sub Inspector (Electro Cardio Graphy Technician)	01* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Ministerial Non-Gazetted Combatised.	Rs. 4000—6000	Not applicable	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
No	Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment failing which by deputation/absorption
	(a) Matriculation with Science or equivalent from a recognised board/University. (b) Certificate in Electro Cardio Graphy Technology from a Institute recognised by All India Council of Technical Education or any State/ Central Government. (c) Two years experience of handling Electro Cardio Graphy machine and recording Electro Cardio Graphy independently in any hospital/ institution recognised by the Government.			

12	13	14
Deputation/Absorption :	Not applicable	Not applicable

Persons holding equivalent or analogous Posts on regular basis under the Central/State Government or Autonomous Bodies and possessing the qualifications prescribed in Column No 8

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consider-

ation for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note :—The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.

1	2	3	4	5	6
33. Assistant Sub Inspector (Operation Theatre Technician)	01* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'C', (Non-Ministerial/ Non-Gazetted) Combatised.	4000—6000	Selection-cum-seniority	20 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
Not applicable	Essential : (a) Matriculation with Science or equivalent from a recognised board/University. (b) Certificate of Operation Theatre Assistant course/ Operation Theatre Assistant-cum-Central steril supply assistant training. (c) Two years experience as Operation Theatre Assistant.	Not applicable	Two years for direct recruits.	By promotion failing which by deputation/absorption. Failing both by direct recruitment.

12	13	14
Promotion.—Promotion amongst Asst. Operation Room both combatised and non-combatised having 5 years service in the grade.	DPC Consisting of : (1) Chairman—Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade) (2) Member—I Chief Medical Officer/ Senior Medical Officer (3) Member—II—Medical Officer	Not applicable.
Note :— Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/		

12

eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note :— The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.

1	2	3	4	5	6
34. Assistant Sub Inspector (Dentist Technician/ Dental Technician)	01* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Ministerial/ Non-Gazetted) Combatised.	4000—6000	Not applicable	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
No	Essential : (a) Matriculation with Science or equivalent from a recognised board/University. (b) Two years of dental hygienist course recognised by Dental Council of India. (c) One year experience as a Dentist Dental Technician.	Not applicable	Two years for direct recruits	By direct recruitment failing which by deputation/absorption.

12	13	14
Deputation/Absorption : Persons holding equivalent or analogous Posts on regular basis under Central/State Government or Autonomous Bodies and	Not applicable	Not applicable.

possessing the qualifications prescribed in Column No.8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note :—The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules

1	2	3	4	5	6
35 Assistant Sub Inspector (Generator Room Technician)	01* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non-Ministerial/ Non-Gazetted) Combatised.	4000—6000	Not applicable	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
No	Essential : (a) Matriculation or equivalent from a recognised board/ University. (b) Two years diploma or course certificate of electrician trade from the institution/Industrial Training Institute/Industrial Training Centre recognised by Central/ any State Government. Three years apprenticeship from a recognised institution of Central/State Government. (c) One year experience of handling Generator.	Not applicable	Two years for direct recruit.	By direct recruitment failing which by deputation/absorption failing both by Direct Recruitment.

12	13	14			
Promotion .— Promotion amongst Assistant Sub-Inspector/Laboratory Technician both Non Combatised and combatised having ten years service in the Grade of Assistant Sub Inspector/Laboratory Technician.	DPC Consisting of : (1) Chairman—Chief Medical Officer (Non Functional Selection Grade) (2) Member—I—Chief Medical Officer/ Senior Medical Officer (3) Member—II—Medical Officer	Not Applicable.			
Note : —					
Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/ eligibility service.					
Deputation/Absorption :—					
Persons holding equivalent or analogous Posts on regular basis under Central/State Government or Autonomous Bodies and possessing the qualifications prescribed in Column No.8.					
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.					
Note : —The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.					
1	2	3	4	5	6
36. Head Constable Air Conditioning Plant Technician	01* (2001) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', (Non- Ministerial/ Non-Gazetted) Combatised.	Rs. 3200—4900	Not applicable	20 to 25 years (Relaxable upto 40 years in case of Government servants in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

7	8	9	10	11
No	<p>Essential :</p> <p>(a) Matriculation or equivalent from a recognised Board/University.</p> <p>(b) Diploma in Refrigeration and Air Conditioning from an Industrial Training Institute/Industrial Training Centre recognised Central/any State Government.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>Three years apprenticeship from a recognised institution of Central/State Government.</p> <p>(c) One year experience in running Air Conditioning Plant.</p>	Not applicable	Two years for direct recruits.	By direct recruitment failing which by deputation/absorption.

12	13	14
Deputation/Absorption : Persons holding equivalent or analogous Posts on regular basis under Central/State Government or Autonomous Bodies and possessing the qualification prescribed in Column No. 8.	Not applicable	Not applicable

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 50 years as on the closing date of receipt of application.

Note :—The eligibility of service provided in the superseded rules shall continue to be the same for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of commencement of these rules.

[F. No. R. IX-1/92-93-MED. I-CRPF/MHA (Pers.II)]

S. C. SAKSENA, Desk Officer

Foot Note :— The Principal rules were published in the Gazette of India vide GSR No. 223 dated the 24th April, 1995 and were subsequently amended vide GSR No. 95 dated 07-02-1997 and GSR No. 392 dated 22-11-99.

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 465—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय अपराध अभिलेख व्यूरो (कलाकार) भर्ती नियम 1989 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का मंसिक्षण नाम राष्ट्रीय अपराध अभिलेख व्यूरो (कलाकार) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. राष्ट्रीय अपराध अभिलेख व्यूरो (कलाकार) भर्ती नियम, 1989 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गीकरण	बेतनमान	चयन सह ज्येष्ठता	सीधे भर्ती किए जाने वा योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	------------------	--	---

1	2	3	4	5	6	7
कलाकार	1*	साधारण केन्द्रीय (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	रु. 4500-125 सेवा, समूह 'ग'	लागू नहीं होता 7000	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमान मरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
					टिप्पणि :— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी। आसाम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, मिक्रिम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के जिला चम्बा का सब डिसीजन पांगी और जिला लाहौल स्पिति संघ शासित क्षेत्र अंदमान निकोबार और लक्षद्वीप क्षेत्रों के लिए यह निर्धारित तिथि अंतिम नहीं है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं
प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

8

9

10

1. कला में प्रमाणप्रत्र या डिप्लोमा

लागू नहीं होता

दो वर्ष
(सीधे भर्ती किए जाने
वाले व्यक्तियों के लिए)

2. सांख्यिकीय आंकड़ों के प्रस्तुतिकरण
का कम से कम दो वर्ष की अवधि
का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या
प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे
जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ऐ श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/
प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रतिनियुक्ति, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :

- (क) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ख) जो पांच वर्ष की नियमित सेवा सहित 4000-100-
6000 रु. की श्रेणी में पद धारण किये हुए हैं और
जिनके पास स्तरभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक और अन्य अहताएं
हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार
के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से
ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति
की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष में अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्ति समिति :

लागू नहीं होता।

1. उप निदेशक (प्रशासन और रिकार्ड)

—अध्यक्ष

राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड अमूरो

2. सहायक निदेशक (प्रशासन)

—सदस्य

राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड अमूरो

3. मुख्य मार्गिकारी अधिकारी

—सदस्य

राष्ट्रीय अपराध रिकार्ड अमूरो

[मिमिल सं. 33/5/98-प्रशा. 1/एन.सी.आर.वी./जी.पी.ए-2]

दलीप कपूर, डेस्क अधिकारी

टिप्पणी : मूल नियम, भारत के राजपत्र मा.का.नि. सं. 361, तारीख 4-5-1989 द्वारा प्रकाशित किए गए थे। तथा अन्तिम संशोधन मा.का.नि. सं.
139 का 2000 द्वारा किया गया।

New Delhi, the 22nd August, 2001

G.S.R. 465.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President makes the following rules to amend the National Crime Records Bureau (Artist) Recruitment Rules, 1989, namely:—

1. (i) These rules may be called the National Crime Records Bureau (Artist) Recruitment Amendment Rules, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the National Crime Record Bureau (Artist) Recruitment Rules, 1989 for the Schedule the following Schedule shall be substituted, newly:—

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Artist	1* (2001) *Subject to variation depending upon the workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance. Note .—The crucial date for determining age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidate in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangti Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Union Territory Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange are requested to send nominations.	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to the filled by various methods
8	9	10	11
1 Certificate or Diploma in Arts.	Not applicable	Two years (for direct recruits)	Deputation failing which by direct recruitment.
2 Experience in presentation of Statistical data for a period of at least two years			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which the promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14

Deputation : Officers of the Central Government holding: (a) analogous posts, or (b) posts in the grade of 4000-100-6000 with five years regular service, and possessing educational and other qualifications prescribed for direct recruits in column 8	Departmental Promotion Committee for confirmation : 1. Dy. Director (A&T), National Crime Records Bureau—Chairman 2. Asstt. Director (Admn.), National Crime Records Bureau—Member 3. Chief Statistical Officer, National Crime Records Bureau—Member	Not applicable
--	--	----------------

Note :—(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Dept. or any other organisation/deptt shall not exceed three years.

[F. No. 33/5/98-Ad. I/NCRB/GPA-II]

DALIP KAPUR, Desk Officer

Note : The principal rules were published in the Gazette of India vide Number GSR 361, dated 4th May, 1989 and last amended by GSR 139 of 2000.

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 30 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 466.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और अभिलेखाध्यक्ष (कार्मिक और पशासनिक सुधार विभाग) भर्ती नियम, 1977 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय (कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग) में अभिलेखाध्यक्ष के पद पर भर्ती की पढ़ाति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिक्षायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में अधिलेखाध्यक्ष भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविधित हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अहंताएं आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविधित हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय भरकार द्वारा इस संबंध में भमय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रबल्ला के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन, योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के आधार पर अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. अभिलेखाध्यक्ष 1* (2001)	संख्या	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' के आधार अराजपत्रित, पर परिवर्तन अनुसूचिवाय किया जा सकता है।	5500-175- 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवेश को अवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति

12

प्रतिनियुक्ति — केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हैं, या
- (iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर छह वर्ष नियमित सेवा की हैं, या
- (iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पद पर दस वर्ष नियमित सेवा की हैं, या
- (ख) जिनके पास कार्यालय अभिलेख के रखरखाव का दो वर्ष का अनुभव है। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आषेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/6/2000-प्र.-I]

राजेश्वर दयाल, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 30th July, 2001

G.S.R. 466.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Archivist (Department of Personnel & Administrative Reforms) Recruitment Rules, 1977, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Archivist in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions (Department of Personnel and Training), namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Archivist, Recruitment Rules, 2001
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of Recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of Recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen the other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Archivist	1*(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500- 175-9000	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
8	9	10	11			
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation			
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which the promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13	14				
Deputation : Officers under the Central Government— (a)(i) holding analogous posts; on regular basis; or (ii) with three years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or	Not applicable			Not applicable		

(iii) with six years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or

(iv) with ten years' regular service in the post in the pay scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and

(b) possessing two years' experience of maintenance of office records.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

[F. No. A-12018/6/2000-Ad. I]
RAJESHWAR DAYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 467.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (उपस्कर) भर्ती नियम, 1990 का अधिकांत करते हुए, उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (उपस्कर) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (उपस्कर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएँ :**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निर्वहता :**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-चयन व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले पर चयन या चयन-सह-चयन व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
-----------	----------------	----------	---------	---	--	---

1	2	3	4	5	6	7
प्लेट तकनीकी सहायक (उपस्कर)	01*(2001)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के आधार पर अपेक्षित, परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175 समूह "ख" 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यिहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति : —केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी
(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए रुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5000-150-8000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए रुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5000-150-8000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहताएं और अनुभव हैं—	(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अहताएं और अनुभव हैं—
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य। (ii) विभिन्न प्रशिक्षण उपस्करों अर्थात् 16 मिलीमीटर फिल्म प्रोजेक्टर, सलाइड प्रोजेक्टर, ओवर हैल प्रोजेक्टर, रिसोग्राफ गेस्टेटर, टेलीविजन, बी सी आर, टेपरिकार्डर और फिल्म पुस्कालय के प्रचालन और सखरखाल में दो वर्ष का अनुभव।	(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य। (ii) विभिन्न प्रशिक्षण उपस्करों अर्थात् 16 मिलीमीटर फिल्म प्रोजेक्टर, सलाइड प्रोजेक्टर, ओवर हैल प्रोजेक्टर, रिसोग्राफ गेस्टेटर, टेलीविजन, बी सी आर, टेपरिकार्डर और फिल्म पुस्कालय के प्रचालन और सखरखाल में दो वर्ष का अनुभव।
प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. म. 12018/5/2000-ए डी-1]

राजेश्वर दबाल, अवर सचिव

पाद टिप्पण : ज्योष्ठ तकनीकी सहायक (उपस्कर) भर्ती नियम, 1990 सा. का. नि. सं. 605 तारीख 11-9-90 द्वारा प्रकाशित किए गए।

New Delhi, the 20th August, 2001

G. S. R. 467.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Senior Technical Assistant (Equipment) Recruitment Rules, 1990, except as respects done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Technical Assistant (Equipment) in the Department of Personnel and Training, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Personnel and Training Senior Technical Assistant (Equipment) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provision of these rules, with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible	
1	2	3	4	5	6	7	
Senior Technical Assistant (Equipment)	01 *(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	Not applicable	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
<p>12</p> <p>Deputation</p> <p>Officers of the Central Government holding</p> <p>(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with three years regular service in the scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience —</p> <p>(i) Matriculate from a recognised board or equivalent.</p> <p>(ii) Two years' experience in operation and upkeep of various training equipment such as 16 millimeter film projector, slide projector, overhead projector, resograph, gestabind, Television, VCR, Tape recorder and film library.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre-post held immediately preceding this appointment in the same organization/department shall ordinarily not exceed 3 years). The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	<p>13</p> <p>Not applicable</p>	<p>14</p> <p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>

[F. No. 12018/5/2000-Ad. I]

RAJESHWAR DAYAL, Under Secy.

Footnote :—The Senior Technical Assistant (Equipment) Recruitment Rules, 1990 were published Vide GSR No 605 dated 11-9-90.

वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 468.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (अधिकलक) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (अधिकलक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपार्ध अनुसूची के संभंध 2 से संभंध 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि .—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संभंध 5 से संभंध 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएं .—ऐसा व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति .—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याघृति .—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय प्रकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य वशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में अधिकलक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या अयन-सह-वरोयता पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम वली, 1972 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्गों का लाभ ग्राह्य है।
अधिकलक	01*(2001)	सामान्य केन्द्रीय	3050-75-	लागू नहीं	19 तथा 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार के कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देश/आदेशों के अनुसार)**	लागू नहीं

1	2	3	4	5	6	7
अधिकलक	01*(2001)	सामान्य केन्द्रीय	3050-75-	लागू नहीं	19 तथा 25 वर्ष के बीच (केन्द्र सरकार के कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देश/आदेशों के अनुसार)**	लागू नहीं
*कार्यभार को सेवा ग्रुप "ग"			3950-80-			
ध्यान में रखते हुए		अराजपत्रित,	4590 रु.			
परिवर्तनीय		गैर लिपिक-	जमा विशेष			
		वर्गीय	वेतन के रूप में 80 रु.			
			प्रतिमाह			

**आयु सीमा निर्धारण करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में अध्याधिकों (अंडमान तथा निकोबार द्वीप समूह तथा स्वतंत्र द्वीप को छोड़कर) से आयोग द्वारा प्राप्त होने की अंतिम तिथि।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
अनिवार्य : मैट्रिक तथा परिकलन मशीन की हैंडलिंग का अनुभव	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की विधि : सीधे भर्ती द्वारा होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाले पदों का प्रतिशत।	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	
11	12	
100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं	
यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ स्तोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।	
13	14	
लागू नहीं	लागू नहीं	

[फा. सं. ए.-12011/1/2000-ई-II]
एन. पी. ट्रिवेदी, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

New Delhi, the 17th August, 2001

G. S. R. 468.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Computist) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Computist) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF COMPUTIST IN THE MINISTRY OF COMMERCE**

Name of the Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection-cum seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Computist	*1 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590 plus Rs. 80-CO as special pay per month	Not applicable	between 19 and 25 years (relaxable for Govt. servants as per the instructions/orders issued by the Central Govt.)**	Not applicable

**The crucial date for determining the age limit will be closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential : Matric with experience of handling calculating Machine	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
Not applicable	Not applicable	Not applicable

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

स. का. नि. 469.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (क) वाणिज्य मंत्रालय (गोपनीय सहायक) भर्ती नियम, 1977 और (ख) गोपनीय सहायक (वाणिज्य मंत्रालय) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग)में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (गोपनीय सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएं : ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखावद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के अधिकार से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बांग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्याख्या : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधानों ने प्रभाव नहीं लायेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में गोपनीय सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-सह-विधि पद है	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के अध्यवायोग्यता पद है	क्या केन्द्रीय सिथिल सेवा नियमावली, 1972 के लिए आयु सीमा नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्गों का लाभ ग्राह्य है।
-----------	----------------	----------	---------	------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
गोपनीय सहायक (2001)	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "ग", अराजपत्रित, गैर लिपिक वरिष्ठताएं	45000- 125- 7000 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं
					लागू नहीं	लागू नहीं

सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्तति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

यदि प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।

11

प्रतिनियुक्ति

12

केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा संबंध के उच्च श्रेणी लिपिकों/इस ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवा सहित सादृश्य पद धारित करने वाले कर्मचारियों अथवा केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा संबंध और अवर श्रेणी लिपिकों/इस ग्रेड में कम से कम 13 वर्ष की नियमित सेवा सहित सादृश्य पद धारित करने वाले और गोपनीय कार्य के निष्पादन का अनुभव रखने वाले कर्मचारियों से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

लागू नहीं

14

लागू नहीं

[फा. सं. ए. 12011/1/2000-ई-II]

एन. पी. टिक्केदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 469.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the (a) Ministry of Commerce (Confidential Assistant) Recruitment Rules, 1977 and (b) Confidential Assistant (Ministry of Commerce) Recruitment (Amendment) Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely :—

1. **Short title and commencement:**—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Confidential Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay :**— The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.:**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification :**—No person—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax:**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF CONFIDENTIAL ASSISTANT IN THE MINISTRY OF COMMERCE**

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruit.
1	2	3	4	5	6
Confidential Assistant	*1 (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not Applicable	Not Applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
12	13	14			
By Deputation from :	Not Applicable	Not Applicable			
Upper division Clerks of Central Secretariat Clerical Service Cadre/ officials holding analogous posts with at least 5 years regular service in the grade or Lower Division Clerks of Central Secretarial Clerical Service cadre/officials holding analogous posts with at least 13 years regular service in the grade having experience of handling confidential work.					

[F No. A-12011/1/2000-EII]
N.P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 470.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का सोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगी।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाख्य अनुसूची के स्तरम् 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वीकृत अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएं : ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाहित किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रकार के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर (सामान्य ग्रेड) के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-सह-वरियता पद है	सीधे भर्ती वाले अथवा योग्यता पद है	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियमावली, 1972 के लिए आयु सीमा नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्गों का लाभ ग्राह्य है।
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार	4	सामान्य	3050-	लागू नहीं	25 वर्ष से अधिक वर्षों की वर्षीय वेतनमान	लागू नहीं
ड्राइवर (सामान्य प्रिथ्वी के अनुसार)	(2001 की अराजपत्रित, ग्रेड)	केन्द्रीय सेवा, ग्रुप "ग", अराजपत्रित, गैर लिपिक वर्गीय	75- 3950-80 -4590 रु.	वरियता पद है	(सामान्य श्रेणी के सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनु. जाति/अनु. ज.जा. के सरकारी कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक की छूट)	(सामान्य श्रेणी के सरकारी कर्मचारियों के लिए 40 वर्ष तथा अनु. जाति/अनु. ज.जा. के सरकारी कर्मचारियों के लिए 45 वर्ष तक की छूट)

सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

आवश्यक

लागू नहीं

2 वर्ष

8

9

10

- 1) मोटर कारों के लिए वैद्य ड्राइविंग लाइसेंस
- 2) मोटर सरचना तंत्र की जानकारी
- 3) मोटर कार चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव

वांछनीय

- 1) 8वीं कक्षा उत्तीर्ण
- 2) होम गार्ड/सिविल स्वयं सेवी के रूप में 3 वर्ष की सेवा

भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

यदि प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।

11

प्रतिनियुक्ति/पुनः नियुक्ति/आमेलन
द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन : मोटर कार चलाने की सक्षमता के आंकड़ान हेतु ड्राइविंग परीक्षा के आधार पर वाणिज्य मंत्रालय में ऐसे नियमित डिस्पैच राइडर (ग्रुप-ग) तथा ग्रुप (घ) कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कारों के लिए वैध ड्राइविंग लाइसेंस हो, जिनके न मिलने पर केवल सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों तथा उनके संबद्ध एवं अधीनस्थ कार्यालयों में नियमित आधार पर डिस्पैच राइडर का पद धारण करने वाले अधिकारी ग्रुप (घ) कर्मचारीयों में से जो कालम-8 में उल्लिखित अनिवार्य योग्यताओं को पूरा करते हों।

भूतपूर्व सैनिकों के लिए

प्रतिनियुक्ति/पुनः नियुक्ति : पर भी विचार किया जाएगा सशस्त्र बलों के उन कार्यिकों जो एक वर्ष के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं अथवा जिन्हें रिजर्व में स्थानांतरित किया जाना है तथा जो अपेक्षित अनुभव एवं योग्यताएं रखते हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तिथि तक प्रतिनियुक्ति पर रखा जाएगा जिस तिथि को उन्हें सशस्त्र बलों से मुक्त किया जाना है तत्पश्चात उन्हें पुनः नियुक्ति पर बनाए रखा जा सकता है।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाता है

13

लागू नहीं

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

[फा. सं. 12011/1/2000-ई-II]

एन. पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 470.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 1991; except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely :—

1 Short title and commencement:—

- (1) These rules may be called the Department of Commerce (Staff Car Driver) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2 Number of posts, classification and scale of pay :— The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.:— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :— No person—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax:**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of person.

6. **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF STAFF CAR DRIVER (ORDINARY GRADE) IN THE MINISTRY OF COMMERCE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Staff Car Driver (as on 2001) (Ordinary Grade)	4	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Not Applicable	Not exceeding 25 years (relaxable for Govt. servants upto the age of 40 years for general candidates and 45 yrs. for SC/ST Govt. servants)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 2 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not Applicable	Essential : (1) Possession of a valid driving licence for motor cars; (2) knowledge of motor mechanism; (3) experience of driving a motor car for at least 3 yrs. Desirable : (1) A pass in the 8th standard (2) 3 years' service as a Home Guard/Civil Volunteer.	Not Applicable	Two years	By deputation/re-employment/absorption, failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consul- ted in making recruitment
12	13	14
Deputation/absorption	Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary
From amongst the regular Despatch Rider (Group C) and Group D employees in the Ministry of Commerce who possess valid Driving Licence for Motor Cars on the basis of a Driving Test to be assessed the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group D employees in other Ministries/Departments of the Central Govt. including their attached and subordinate offices who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column 8.		
For Ex-service man		
Deputation/re-employment		
The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces thereafter they may be continued on re-employment.		

[F No. A-12011/1/2000-EII]
N.P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 471.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1989 को उन आतों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का सोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएं : ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लोखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर भकेगी।

6. व्याख्या : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में तकनीकी सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-पहचानी वरीयता पद है	सीधे भर्ती वाले अथवा योग्यता पद हैं	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्गों का लाभ ग्राह्य है।
-----------	----------------	----------	---------	------------------------------	-------------------------------------	---

1	2	3	4	5	6	7
तकनीकी सहायक	1* (2001)	सामान्य *कार्यभार को केन्द्रीय सेवा, ध्यान में रखते ग्रुप "ख", हुए परिवर्तनीय अराजपत्रित, गैर लिपिक-वर्गीय	5500- 175- 9000	लागू नहीं	लागू नहीं	नहीं

मीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं	क्या मीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
---	---	----------------------------

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत।	सर्दि प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।
--	--

11	12
प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति द्वारा : वाणिज्य मंत्रालय में कार्यरत केन्द्र सरकार के अधिकारी, जिनके न मिलने पर केन्द्र सरकार के अन्य मंत्रालयों/विभागों में कार्यरत अधिकारी जो (क) (i) नियमित आधार पर साहृदय पद धारण कर रहे हो; या (ii) जिन्होंने 4500-8000/4200-7000 रु. या समतुल्य वेतनमान के पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, तथा (ख) जो किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में डिप्लोमा अध्ययन समकक्ष रखते हों और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबन्ध मंस्थान के मूलभूत प्रबंधन सेवा पाद्यक्रम अथवा किसी अन्य संस्थान से समकक्ष प्रशिक्षण पाद्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो अथवा करने के पात्र हों।

टिप्पणी : यदि किसी ऐसे अधिकारी का चयन किया जाता है जिसने अपेक्षित प्रशिक्षण पाद्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा नहीं किया है तो प्रतिनियुक्ति पद में बने रहने के लिए उसे अपनी नियुक्ति की तारीख से एक वर्ष के भीतर उक्त पाद्यक्रम उत्तीर्ण करना अपेक्षित होगा।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो
तो उसकी संरचना क्या है।

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाना है।

13

14

लागू नहीं

लागू नहीं

[फा. सं. ए. 12011/1/2000-इ-II]

एन. पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 471.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Technical Assistant) Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely :—

L Short title and commencement:—

(1) These rules may be called the Department of Commerce (Technical Assistant) Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay :**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.:**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. **Disqualification :**—No person—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax:**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving:**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF TECHNICAL ASSISTANT IN THE DEPARTMENT OF COMMERCE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Technical Assistant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Not Applicable	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
No	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By deputation
7	8	9	10	11
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	13	14		
By deputation: Officers of the Central Government in the Ministry of Commerce, failing which officers in other Ministries/Departments of the Central Govt. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 4500-8000/4500-7000 or equivalent; and (b) possessing Degree of a recognised university or equivalent and having completed successfully or been eligible to undergo the Basic Management Service Course of the ISTM or comparable training course in any other institution Note : If an officer who has not already completed successfully the requisite training course, is selected, he shall be required to pass the said course within one year of the date his appointment for his continuation in the deputation post.	Not Applicable	Not Applicable		

[F. No. A-12011/1/2000-EII]

N.P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 472.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय, (रिकार्ड कीपर) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती का पद्धति को विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (रिकार्ड कीपर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तर 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएँ:—ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा : परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुच्छेद है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्तियाँ:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्याति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में रिकार्ड कीपर के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या अयम्-सह-वरीयता पद है अथवा योग्यता पद है
1	2	3	4	5
रिकार्ड कीपर	1*(2001)	सामान्य केन्द्रीय सेवा,	3050-75-3950-	चयन
	*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	ग्रुप "ग" अराजपत्रित गैर लिपिक वर्गीय	80-4590 रुपये	

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएँ	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी
---	--	---	---

6	7	8	9
लागू नहीं	नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है	भर्ती की विधि: सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाले पदों का प्रतिशत
-------------------------------	--

10	11
लागू नहीं	पदोन्नति द्वारा

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
--	---	--

12	13	14
निम्नलिखित योग्यताएं रखने वाले दफतरियों (चयन ग्रेड तथा सामान्य ग्रेड दोनों) तथा रिकार्ड सार्टरों से	लागू नहीं	लागू नहीं

12

13

14

पदोन्नति द्वारा:—अनिवार्यः मिडिल
उत्तीर्ण तथा दफतरी (सामान्य ग्रेड)
के रूप में न्यूनतम छः वर्ष की सेवा
अथवा दफतरी (चयन ग्रेड/रिकार्ड
साटर, ग्रेड घ) के रूप में चार वर्ष
की सेवा।
वांछनीयः अंग्रेजी तथा हिन्दी में
नेपाली लिपिकीय कार्य करने की
क्षमता।

[फा. सं. ए-12011/1/2000-इ-II]

एन. पी. द्विवेदी, अधर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G. S. R. 472.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Record Keeper) Recruitment Rules, 1979, except as respect things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely:—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Record Keeper) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc. :—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :—No person. (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post: provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Record Keeper in the Department of Commerce

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Record Keeper	1* (2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Selection	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12		13		14
By promotion from Daftries (both selection grade and ordinary grade Record Sorters having the following qualifications:— Essential: Middle pass and minimum service of six years as Daftry (ordinary grade) or four years as Daftry (Selection grade/Record Sorter, Grade D). Desirable: Capable of handling routine clerical jobs in English and Hindi.	Not Applicable.		Not Applicable	

[F. No. A-12011/1/2000-EII]
N. P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 473.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय, (प्रलेखन सहायक) भर्ती नियम, 1982 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का सौप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (प्रलेखन सहायक) भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपार्जन अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम् 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- अयोग्यताएँ:—ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा: परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों को किसी वर्ग या प्रकार के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्याबूति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में प्रलेखन सहायक के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-सह-वरीयता पद है अथवा योग्यता पद है	
1	2	3	4	5	
प्रलेखन सहायक	1*(2001)	सामान्य केन्द्रीय *कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय सेवा, दृष्टि "ग" अराजपत्रित गैर गैर लिपिक वर्गीय	5500-175- 9000 रुपए	लागू नहीं
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा • सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए (पैशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है	अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं		क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	
6	7	8		9	
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		लागू नहीं	
परिवीक्षा को अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि: सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भेर जाने वाले पदों का प्रतिशत				
10		11			
लागू नहीं		प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा			
यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है			परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संबंधित सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	
12	13	14			
ऐसे व्यक्ति जो सादूश्य/समतुल्य पदों पर कार्य कर रहे हों या जिनकी 4000-100-6000 रुपए के वेतनमान के पदों पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा हो। उनके पास प्रलेखन रिकार्ड और अन्य संबद्ध मामलों की हैंडलिंग तथा उनके रख-रखाव का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव हो। (प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं		लागू नहीं		

[फा. सं. ए-12011/1/2000-ई-II]

एन. पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G. S. R. 473.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Documentation Assistant) Recruitment Rules, 1982, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Documentation Assistant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person. (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post : provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Documentation Assistant in the Department of Commerce

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Documentation Assistant	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation/absorption	

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
From persons holding analogous/equivalent post or posts with scale of Rs. 4000-100-6000 with five years' regular service in the grade. They should possess at least 3 years' experience in handling and maintaining documents, records and other allied matters. (period of deputation ordinarily not exceeding 3 years).	Not applicable	Not applicable

[F. No. A-12011/1/2000-EII]

N. P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 474.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय, (वाच्चर) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का सौप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग, (वाच्चर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तर 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तरम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएं.—ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा : परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्तियाँ :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं लालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जारियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में वाचर के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाप	क्या अयन-सह-योग्यता पद है अथवा योग्यता पद है
1	2	3	4	5
वाचर	2*(2001)	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग"	3050-75-3950-80-4590 रुपये	लागू नहीं
*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय		अराजपत्रित गैर-लिपिक-वर्गीय		
सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु सीमा	व्याकुल समिति, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं		क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।
6	7	8	9	
25 वर्ष (केन्द्र सरकार के कर्मचारियों के लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार ढील)	लागू नहीं	अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय अथवा बोर्ड से मैट्रिक अध्यात्म समकक्ष		लागू नहीं
परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो		भर्ती की विधि: सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाले पदों का प्रतिशत		
10	11			
2 वर्ष		प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।		
यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना	परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है	
12	13	14		
प्रतिनियुक्ति अथवा स्थानांतरण द्वारा : केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो, रेलवे सुरक्षा बल केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल अथवा भारत में किसी अन्य पुलिस बल से 3 वर्ष की सेवा वाले कांस्टेबल (प्रतिनियुक्ति की अवधि इस मंत्रालय में इस नियुक्ति से तुरंत पूर्व धारित किसी अन्य बाह्य संबंध पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि को मिलाकर सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	लागू नहीं	लागू नहीं		

New Delhi, the 17th August, 2001

G. S. R. 474.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Watcher) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Watcher) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay .—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification .—No person. (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post : provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax .—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for the post of Watcher in the Department of Commerce

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Watcher	2*(2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Not Applicable	25 years (relaxable for Govt. servants as per the instructions/ orders issued by the Central Govt.)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotions	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
No	Essential : Matric or equivalent of a recognised University or Board.	Not applicable	2 years	By deputation or absorption, failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
12	B		14	
By deputation or transfer : Constables with 3 years service from Central Bureau of Investigations Railways Protection Force, Central Industrial Security Force or any other Police Force in India (The period of deputation shall not ordinarily exceed three years including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in this Ministry).	Not Applicable.	Not Applicable.		

[F. No. A-12011/1/2000-EII]

N. P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 475.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (गैर-एसएएस लेखाकर) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का सोल किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (गैर-एसएएस लेखाकर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तरम् 2 से स्तरम् 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उभसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के सत्र्य 5 से सत्र्य 14 में विविरित हैं।

4. अयोग्यताएँ :—ऐसा व्यक्ति (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके, तथा संघ स्तोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इस नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय भरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

धारणात्मक विभाग में गैर-एस.ए.एस. लेखाकार के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	व्या चयन सह-वरीयता पद है अथवा योग्यता पद है	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	व्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्त है।
1	2	3	4	5	6	7
गैर-एस.ए.एस. लेखाकार की प्रियता के अनुसार	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, गैर-लिपिक वर्गीय	4500-125-7000 रुपए	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
		गैर-लिपिक वर्गीय				

मीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अहंताएँ	व्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएँ पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
--	--	----------------------------

8	9	10
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाले पदों का प्रतिशत। जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।

11

प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति:
अनिवार्य योग्यताएं

(1) मैट्रिक अथवा समकक्ष परीक्षा (2) वित्तीय नियमों, विनियोग लेखा, अजट प्राक्कलन तैयार करने तथा लेखों के संकलन की जानकारी (3) उच्च श्रेणी लिपिक के रूप में तीन वर्ष का लेखा अनुभव।

वांछनीय : सेवा रिकार्ड, छुट्टी खाते, जीपीएफ खाते के रख-रखाव, पेंशन कागजात तैयार करने तथा छुट्टी वेतन की गणना संबंधी कार्य का अनुभव।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना
क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
किया जाना है

13

लागू नहीं

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

[फा. सं. ए-12011/1/2000-ई-II]

एन.पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 475.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Non-SAS-Accountant) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Commerce), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Non-SAS-Accountant) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay :**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc. :**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax :**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient or so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**Recruitment Rules for The Post of Non-Sas-Accountant in the Department of Commerce**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Non-SAS Accountant	1 (as on 2001)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
12	13	14			
Deputation :— Essential Qualification : (1) Matriculation or an equivalent examination, (2) Knowledge of Financial Rules, Appropriation Accounts, preparation of Budget Estimates, and compilation of accounts, (3) Experience of Accounts as an Upper Division Clerk for three years. Desirable : Experience of maintenance of Service records, leave account, GPF accounts, preparation of pension papers and leave salary calculations.	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.			

[F. No. A-12011/1/2000-E-II]
N.P. DWIVEDI, Under Secy.

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 476.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (डिस्पैच राइडर) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का सोच किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एसदहारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (डिस्पैच राइडर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों द्वारा अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विविर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विविर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएँ :—ऐसा व्यक्ति —(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिनका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ; परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में डिस्पैच राइडर के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन-सह-वरीयता पद है अथवा योग्यता पद है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है
-----------	----------------	----------	---------	---	---	---

1	2	3	4	5	6	7
डिस्पैच	1*	सामान्य	3050-75-	लागू नहीं	23 से 30 वर्ष के बीच	नहीं
राइडर	(2001)	केन्द्रीय सेवा,	3950-80-		सरकारी कर्मचारी के	
	*कार्यभार	ग्रुप 'ग'	4950 रुपए		लिए केन्द्र सरकार द्वारा जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार छूट	
	को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय।	अराजपत्रित, गैर-लिपिक वर्गीय				

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
अनिवार्य :—	लागू नहीं	दो वर्ष
मोटर साईकिल चलाने का वैध लाइसेंस और मोटर साईकिल चलाने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।		
वांछनीय : ४वीं कक्षा उत्तीर्ण हो।		

भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भेरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।

11

स्थानांतरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

मोटर साईकिलों के ड्राइवरों में आवश्यक समझी जाने वाली सक्षमता के मानकों के संदर्भ में उक्त पद हेतु उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए तैयार की गई ड्राइविंग परीक्षा परिणाम के आधार पर वाणिज्य विभाग के ऐसे नियमित ग्रुप 'घ' कर्मचारियों, जो कालम-8 में दी गई योग्यताएं रखते हों, में से स्थानांतरण द्वारा।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

13

लागू नहीं

14

लागू नहीं

[फा. सं. ए-12011/1/2000-ई-II]

एन. पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 476.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Despatch Rider) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method in the Ministry of Commerce and Industry (Department of Commerce), namely :—

1. **Short title and commencement:**—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Despatch Rider) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay :**—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc. :**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person—(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax :**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving :**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE**RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DESPATCH RIDER IN THE DEPARTMENT OF COMMERCE**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Despatch Rider	*1 (2001) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75- 3950-80- 4590	Not applicable	Between 23 to 30 years, relaxable for Govt. Servants as per the instruction orders issued by the Central Govt.
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply for promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods	
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	
No	Essential :-possession of valid driving licence for motor cycle and experience of driving a motor cycle for at least 3 years. Desirable : A pass in the 8th standard	Not Applicable	2 years by direct recruitment	By transfer, falling which	
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment			
(12)	(13)	(14)			
By transfer, on the result of a test in driving designed to adjudge suitability for the post with reference to standards of competence considered essential in drivers of motor cycles, from among the regular Group D employees of the Department of Commerce who possess the qualification in col. 8	Not applicable	Not applicable			

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 477.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (वरिष्ठ गेस्टेनर आपरेटर) भर्ती नियम, 1986 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें किया गया है या करने का लोप किया गया है, वाणिज्य एवं उद्योग मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) में भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य विभाग (वरिष्ठ गेस्टेनर आपरेटर) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये गजपत्र में प्रकाशन को सारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद/पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपालङ्घ अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्थग्न 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे मन्बंधित अन्य बातें ये होंगी जो पूर्वोंका अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. अयोग्यताएं :—ऐसा व्यक्ति —(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा : परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकार्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए आधार है तो वह किरी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

वाणिज्य विभाग में वरिष्ठ गेस्टेनर आपरेटर के पद के लिए भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या सह-चयन वरीयता पद है अथवा योग्यता पद है	सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमवली, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।
1	2	3	4	5	6	7

वरिष्ठ गेस्टेनर आपरेटर	3*	सामान्य के नियम 30 के अन्तर्गत जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)	3050-75-	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (सरकार द्वारा जारी निर्देशों/आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 35 वर्ष तक की छूट)	नहीं
	(2001)	केन्द्रीय सेवा,	3950-80-			
	*कार्यभार को ध्यान में रखते हुए परिवर्तनीय	ग्रुप 'ग' अराजपत्रित, गैर-लिपिक वर्गीय	4590 रुपए			

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं

क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के
लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं
पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी

परिवेक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

8

9

10

(i) मैट्रिक उत्तीर्ण (ii) गैस्टेनर मशीनों के संचालन
तथा उनके रख-रखाव का एक वर्ष का अनुभव
(टिप्पणी : अनु. जा. अथवा अनु. जन. जा. के
अध्यर्थियों के मामले में अनुभव से संबंधित
योग्यता में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार छूट
दी जा सकती है यदि घरन के किसी भी स्तर पर
सक्षम प्राधिकारी का यह भत हो कि इन समुदायों
में उनके लिए आरक्षित रिक्तियां भरने के लिए
अपेक्षित अनुभव वाले पर्याप्त संख्या में अध्यर्थी
उपलब्ध होने की संभावना नहीं हैं।

लागू नहीं

2 वर्ष

भर्ती की विधि : सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेलन द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती होनी है तो ऐ ग्रेड
जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।

11

12

पदोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति आधार पर,
दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पदोन्नति द्वारा :—कनिष्ठ गैस्टेनर आपरेटर जिन्होंने इस ग्रेड में 3 वर्ष
की नियमित सेवा की हो जिनके न मिलने पर कनिष्ठ गैस्टेनर
आपरेटर जिन्होंने कनिष्ठ गैस्टेनर आपरेटर तथा दफ्तरी/जमादार के
रूप में संयुक्त रूप से छः वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी :—यदि कनिष्ठ गैस्टेनर आपरेटर का कोई पद नहीं है तो
6 वर्ष की नियमित सेवा वाले दफ्तरी/जमादार, जिन्हें गैस्टेनर मशीन
संचालन तथा उनका रख-रखाव में दक्षता हासिल हो, पदोन्नति के
पात्र होंगे।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :—केन्द्र सरकार के ऐसे कर्मचारी जो
क (1) नियमित आधार पर सदृश्य पद धारण कर रहे हों अथवा जो
नियमित आधार पर 2650-65-3300-70-4000 के वेतनमान वाले
पद धारण कर रहे हों (ख) सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक
योग्यताएं रखते हों।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना
क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
किया जाना है

13

14

लागू नहीं

लागू नहीं

[फा. सं. ए-12011/1/2000-ई-II]

एन.पी. द्विवेदी, अवर सचिव

New Delhi, the 17th August, 2001.

G.S.R. 477.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 1986, except as respects things done or omitted to be done, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment in the Ministry of Commerce & Industry (Department of Commerce), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Commerce (Senior Gestetner Operator) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post: Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Recruitment Rules for The Post of Senior Gestetner Operator in the Department of Commerce

Name of the Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Gestetner Operator	*3 (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non selection	between 18 to 25 years (relaxable for Govt. servants up to 35 years in accordance with the orders issued by the Govt.)

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of posts to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not Applicable	(i) Matriculation pass (ii) One year's experience in	Not Applicable	2 years	By promotion failing which by on deputation, failing both by direct recruitment

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	operating and maintaining Gestetner Machines (Note : qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to SC or ST, if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities with requisite experience are un-likely to be available for filling up the vacancy reserved for them.			
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
(12)	(13)	(14)		
By promotion : Jr. gestetner operators with 3 years's regular service in the grade, failing which Jr. Gestetner operators with a combined six year's regular service as Jr. Gestetner Operator and Daftary/Jamadar.	Not applicable	Not applicable		
Note : —In case there is no post of Jr. Gestetner Operator, Daftaries/Jamdars with 6 years regular service and having porficiency in operating and maintaining Gestetner Machines will be eligible for promotion.				
Transfer on Deputation : —Officers of the Central Govt.				
(A) (i) holding analogous posts on regular basis; or holding posts in the pay scale of 2650-65-3300-70-4000 on regular basis (B) possessing educational qualification laid down for direct recruits				

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 478.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुमंधान संस्थान, रायपुर में प्रयोगशाला तकनीकी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुमंधान संस्थान, रायपुर (प्रयोगशाला तकनीकी), भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायक अनुमति के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विविर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता : यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय प्रथाएँ के अनुरूप अनुज्ञय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन : प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुमंधान संस्थान, रायपुर में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को विनियमित आधार पर प्रयोगशाला तकनीकी का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ के पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परिवीक्षा अधिकारी के प्रयोजन के लिए, प्रोन्ति, पुष्टिकरण और पेंशन के लिए, अर्हक सेवा में संगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की गहरी राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उनके लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूलित जातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों, अन्य पिछड़े गए और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर अन्य या अन्य सह-ज्येष्ठता अधिकारी अधिकारी	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--	---

1	2	3	4	5	6
प्रयोगशाला तकनीकी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	4000-100-6000 रुपये	अन्य अधिकारी	नहीं
(2001)		अराजपत्रित, अननुसन्धानीय			
*कार्यभार के आधार पर किया					

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी

7	8	9
18-25 वर्ष के व्यक्ति	आवश्यक :	लागू नहीं होता
(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से विज्ञान सहित मैट्रिक्युलेशन और (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में चिकित्सीय प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी में प्रमाणपत्र/डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रमायन विज्ञान या जीव विज्ञान एक विषय सहित विज्ञान में डिग्री वांछनीय :	चिकित्सीय प्रयोगशाला में कार्य का एक वर्ष का अनुभव। जो अग्रम, मेधालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अवधारित करने के लिए नियत की गई है)। टिप्पण 2 : गेजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए नियत तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भेजने के लिए कदम गया है।

पर्यावाक्ता की अवधि, भर्ती की पद्धति : भर्ती मीधे यदि कोई हो होगी या प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

10	11	12
दो वर्ष	प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्ति : ऐसा प्रयोगशाला सहायक जिसने नियमित नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो। प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो— (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) 3200-4900 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा उस श्रेणी में की हो, या (iii) 3050-4590 रु. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा उस श्रेणी में की हो, और (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित अर्हताएं हैं।
दो वर्ष	प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा	टिप्पण-1. प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र

12

बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय पदोन्नति समिति का गठन (पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिए)

लागू नहीं होता

1. निदेशक, प्रान्तीय कुर्स प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर — अध्यक्ष
2. उपनिदेशक/सहायक निदेशक, प्रान्तीय प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर — सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी, प्रान्तीय प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर — सदस्य
4. उस क्षेत्र के केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी — सदस्य

[फा. सं. ए.-12018/35/2000-लेप (सी.सी.डी.)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 10th August, 2001

G.S.R. 478.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Technician in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

1. **Short title and commencement :**—(i) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Laboratory Technician) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay :**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :**—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification :**—No person,—

(a) who has entered into or contract a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Initial Constitution :**—Persons holding the post of Laboratory Technician in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. **Power to relax :**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-service men, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Laboratory Technician	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Non selection	No

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)	(9)
Between 18-25 years (relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential : (i) Matriculation with Science from recognized a board/university; and (ii) Certificate/Diploma in Medical Laboratory Technology (MLT) from a recognized Institution. OR Degree in Science with Chemistry or Biology as one of the subjects from a recognized university. Desirable : One year experience of working in a Medical Laboratory.	Not Applicable

Note :

- The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

- In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names :

Note : Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
Two years	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment	<p>Promotion : Laboratory Assistant with five years regular service rendered in the grade after regular appointment thereto.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government holding :—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) (i) analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 3200-4900/- or equivalent with five years regular service in the grade; or (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4990/- or equivalent with eight years regular service in the grade; and <p>(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column-8</p> <p>Note :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. The period of deputation including the period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years 2. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	

Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation) —	Not Applicable.
1 Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur	—Chairman
2 Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur	—Member
3 Senior Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur	—Member
4 A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area	—Member.

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 479.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हांग प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान आस्का में अधिकित्सीय पर्यवेक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विभिन्नम फरमे के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का (अधिकित्सीय पर्यवेक्षक), भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपार्द्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विविर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति —

(क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन :—प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर अधिकित्सीय पर्यवेक्षक का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ में पूर्व उनके हांग पर भर्ती की गई नियमित सेवा परिवेक्षा अधिकथे प्रयोजन के लिए, प्रोन्टि, पुष्टिकरण और पैशन के लिए, अहक सेवा में संगणित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीच है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
संख्या			या चयन सह-क्षेत्र	केन्द्रीय सिविल ज्येष्ठता	सेवा (पैशन) नियम
अधिकित्सीय पर्यवेक्षक	1 * (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन अनुसंचितीय किया जा सकता है।	4000-100- 6000 रुपये	अध्ययन अध्ययन सह-क्षेत्र	1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
					18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

1	2	3	4	5	6	7
अधिकित्सीय पर्यवेक्षक	1 * (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन अनुसंचितीय किया जा सकता है।	4000-100- 6000 रुपये	अध्ययन अध्ययन सह-क्षेत्र	नहीं	18-25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
		*कार्यभार के समूह 'ग'				टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यधिकों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की
		आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन अनुसंचितीय किया जा सकता है।				

गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्बू-फश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।

1. मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।
2. अचिकित्सीय पर्यावरक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम/स्वास्थ्य पाठ्यक्रम उत्तीर्ण होना चाहिए।

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वांछनीय :

1. कुप्ल के क्षेत्र में कार्य का अनुभव।
2. उड़िया का ज्ञान।

टिप्पणि : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में मक्षम प्राधिकारा के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके ने हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति : ऐसा अर्ह विकित्सा कार्यकारी जिसने नियमित नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो—

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 3200-4900रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो, या
- (iii) जिन्होंने 3050-4590रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा में की हो, और

12

(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए संभ 8 के अधीन विहित अहताएँ हैं।

टिप्पणि-1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्यकाड़ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन (प्रोन्नति/पुस्ति के लिए)

लागू नहीं होता

1. निदेशक, प्रान्तीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का	— अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, प्रान्तीय प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का	— सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/शल्य चिकित्सा अनुसंधान संस्थान, आस्का	— सदस्य
4. उस क्षेत्र के केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक राजपत्रित अधिकारी	— सदस्य

[फा. सं. ए. 12018/14/2000-लेप (सी.सी.डी.)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

New Delhi, the 10th August, 2001

G.S.R. 479.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Non-Medical Supervisor in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska (Non-Medical Supervisor) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay :**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc. :**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Initial Constitution :**—Persons holding the post of Non-Medical Supervisor in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category persons.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Non-Medical Supervisor	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Not selection	No

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Between 18-25 years (relaxable for Government servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)	Essential : 1. Passed Matriculation or equivalent. 2. Certificate of having passed Non-Medical Supervisor Training Course/ Health Visitor Course. Desirable : 1. Experience of field work in the field of Leprosy. 2. Knowledge of Oriya. Note : Qualifications(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.	Not Applicable
Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.		

Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
10 Two years	11 100% by promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.	12 Promotion: Para Medical Worker with 5 years regular service in the Grade. Deputation: Officers of the Central Government. (a) (i) Analogous posts on regular basis; (ii) posts in the pay scale of Rs. 3200-4900/- or equivalent with five years regular service in the grade, or (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590/- or equivalent with eight years regular service in the grade, and (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column-8. Note : 1. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. 2. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13 Composition of Departmental Promotion Committee (for Promotion/confirmation) :	14 Not applicable.
1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska	—Chairman
2. Chief Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska	—Member
3. Medical Officer/Surgeon Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska	—Member
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area	—Member

नई दिल्ली, 10 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 480.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर, में स्वास्थ्य परिदर्शक और अधिकृत्सीय पर्यवेक्षक के समूह 'ग' पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर, (स्वास्थ्य परिदर्शक और अधिकृत्सीय पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपादान अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विविधिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अहंताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विविधिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति —

(क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. आरंभिक गठन :—प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर स्वास्थ्य परिदर्शक और अधिकृत्सीय पर्यवेक्षक का पद धारण किए हुए हैं, ये इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई अधिकृत सेवा परिवीक्षा अवधि के प्रयोजन के लिए, प्रोन्नति, पुष्टिकरण और पेंशन के लिए, अहंक सेवा में संगठित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्याख्या :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस मंबद्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
परिदर्शक/अधिकृत्सीय पर्यवेक्षक	2*	साधारण केन्द्रीय	4000-100-	पर चयन या चयन-सह ज्येष्ठता अथवा अचयन	का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम	आयु-सीमा

स्थान	2*	साधारण केन्द्रीय	4000-100-	लागू नहीं होता	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच
परिदर्शक/अधिकृत्सीय पर्यवेक्षक	(2001)	सेवा समूह 'ग'	6000 रु.			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
*कार्यभार के आधार पर		अराजपत्रित, अनुसूचित्वात्				
पर्यवेक्षक		अनुसूचित्वात्				
परिवर्तन किया जा सकता है।						

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, भेषालय, अरुणाचल प्रदेश, मिज़ोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है) ।

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से को जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

मीथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य

स्वास्थ्य परिदर्शक के लिए : किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से स्वास्थ्य परिदर्शक पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र उत्तीर्ण ।

अचिकित्सीय पर्यवेक्षक के लिए : किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से अचिकित्सीय पर्यवेक्षक प्रशिक्षण पाठ्यक्रम का प्रमाणपत्र उत्तीर्ण ।

टिप्पणी : अहंताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विषेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा ।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा अहं विकित्सा कार्यकर्ता जिसने नियमित नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो और जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए संभ 8 के अधीन विहित अहंता हैं ।

प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जो ;—

(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) जिन्होंने 3200-4900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी में
पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो; या
(iii) जिन्होंने 3050-4590 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर उस श्रेणी
में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो; या
(ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए व्यक्तियों के लिए संतं ख 8 के अधीन विहित
अहताएं हैं।

टिप्पणी — 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के
उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी
अन्य काडर बाल्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी।

2. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त
करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जायेगा

विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन (प्रोन्नति/पुस्ति के लिए):

लागू नहीं होता

- निदेशक, प्रान्तीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान,
रायपुर—अध्यक्ष
- उपनिदेशक/सहायक निदेशक, प्रान्तीय कुष्ठ प्रशिक्षण और
अनुसंधान संस्थान, रायपुर—सदस्य
- चिकित्सा अधिकारी, प्रान्तीय प्रशिक्षण और
अनुसंधान संस्थान, रायपुर—सदस्य
- उस क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय
से एक राजपत्रित अधिकारी—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/38/2000-लेप./सी सी डी]

नीता के जरीबाल, अबर सचिव

New Delhi, the 10th August, 2001

G.S.R. 480.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group-C post of Health Visitor and Non-Medical Supervisor in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Health Visitor and Non-Medical Supervisor) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications etc. :—The method of the Recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

4. Disqualification.—No person,—

(a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
 (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution—Persons holding the post of Health Visitor and Non-Medical Supervisor in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or non-post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Health Visitor/Non-Medical Supervisor	2*(2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group-'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 4000/- 100-6000	Not applicable	No	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall, be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, and Union Territories of Andaman

and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for probation, direct recruits will apply if any in the case of promotees	Period of probation, direct recruits will apply if any in the case of promotees	Method of Recruitment whether by direct or by Promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Matriculation or equivalent from any recognised board or university. For Health Visitor : Certificate of passing Health Visitor Course from a recognised institution.	Not applicable	Two years (in case of direct recruitment).	By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.
For Non-Medical Supervisor : Certificate of passing Non-Medical Supervisor Training Course from a recognised institution.			
Note : Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.			

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Para Medical Worker with 5 years service rendered in the Grade after regular appointment thereto and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column-8.	Composition of Departmental Promotion Committee (for Promotion/confirmation)	Not applicable
Deputation : Officers of the Central Government holding: (a)(i) analogous posts on regular basis; or (ii) posts in the pay scale of Rs. 3200-4900 or equivalent with five year regular service	<ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Chairman 2. Deputy Director/Assistant Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Member 3. Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, 	

12	13	14
in the grade; or	Raipur—Member	
(iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent; with eight years regular service in the grade and		
(b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column-8.		
Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.	4. A Gazetted Officer from another Central/State Government office in the area—Member	
2. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications).		

[F. No. A-12018/38/2000-Lep/CCD]
NITA KEJREWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 481.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान आस्का में प्रयोगशाला तकनीकी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का (प्रयोगशाला तकनीकी), भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद्ध अनुसूची के स्तरम्भ (2) से स्तरम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरम्भ (5) से स्तरम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति —

(क) जिनसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिनसे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. आरंभिक गठन :—प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, आस्का में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर प्रयोगशाला तकनीकी का पद धारण किए हुए हैं, वे इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ में पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परिवीक्षा अवधि के प्रयोजन के लिए, प्रोन्नति, पुष्टिकरण और मेंशन के लिए, अर्हक सेवा में संगठित की जाएगी।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की आबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई वात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवाहित विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछ़े वर्गों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या अचयन- सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों वा फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
				नियम, 1972 के अनुच्छेद 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं	नियम, 1972 के अनुच्छेद 30 के अधीन अनुच्छेद है या नहीं	

1	2	3	4	5	6	7	
प्रयोगशाला तकनीकी	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' *कार्यभार के आधार पर ¹ परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसन्चिकीय	4500-125 7000 रु.	अचयन	नहीं	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल जा सकती है।)

टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघांशु, अरुणाचल प्रदेश, मिश्रोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा अस्सा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणि 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक:-

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से रसायन विज्ञान में डिग्री जिसमें जंतुविज्ञान या वनस्पति विज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो।

8

9

10

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से चिकित्सा प्रयोगशाला प्रौद्योगिकी

में डिप्लोमा।

वांछनीय : समरूप हैसियत में न्यूनतम दो वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर
सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा प्रयोगशाला सहायक की जिन्होंने नियमित नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 10 वर्ष सेवा की है, प्रोन्ति द्वारा।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्तोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

विभागीय प्रोन्ति समिति का गठन (पुस्ट के लिए):

लागू नहीं होता

1. निदेशक, प्रान्तीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान,
आस्का—अध्यक्ष
2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी, प्रान्तीय प्रशिक्षण और
अनुसंधान संस्थान, आस्का —सदस्य
3. ज्येष्ठ चिकित्सा अधिकारी/शल्य चिकित्सक, प्रान्तीय
प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर —सदस्य
4. उस क्षेत्र में केन्द्रीय/गण्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय
में एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. ए-12018/16/2000-लेप.(सी. सो. डी.)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव,

New Delhi, the 13th August, 2001

G.S.R. 481.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Technician in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska, namely :—

1. Short title and commencement. :—(1) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska (Laboratory Technician) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay. :—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit, qualifications, etc. —The method of Recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Laboratory Technician in the Regional Leprosy Training and research Institute, Aska on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, ex-servicemen other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-seniority or non-S 'lection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6	7
Laboratory Technician	1*(2001) *Subject to variation dependent on workload.	Gcentral Service, Group - 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500- 125-7000	Non-Selection	No	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.)

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, and Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for Probation, direct recruits will apply if any in the case of promotees	Period of Probation, direct recruits will apply if any in the case of promotees	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
---	---	---	--

8	9	10	11
(i) Degree in science with Chemistry or Zoology or Botany as one the subjects from a recognised university. (ii) Diploma in Medical Laboratory Technology from a recognized Institution.	Not applicable	Two years	By Promotion failing which by direct recruitment.
Desirable: Experience for a minimum period of two years in similar capacity.			

In case of recruitment by Promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

12	13	14
Promotion : Promotion from Laboratory Assistant with ten years of service rendered in the grade after regular appointment thereto.	<p>Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska—Chairman 2. Chief Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska—Member 3. Senior Medical Officer/Surgeon, Regional Leprosy Training and Research Institute, Aska—Member 4. A Gazetted Officer from another Central/ State Government office in the area—Member 	Not applicable

नई दिल्ली, 13 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 482.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान रायपुर में स्टॉफ नर्स के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर (स्टॉफ नर्स), भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाख्य अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता :** वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट सकेगी।

5. **प्रारंभिक गठन :** प्रांतीय कुष्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान, रायपुर में ऐसे व्यक्ति जो इन नियमों के प्रारंभ की तारीख को नियमित आधार पर स्टॉफ नर्स का पद धारण किए हुए हैं, ये इन नियमों के उपबंधों के अनुसार पद पर नियुक्त समझे जाएंगे और ऐसे प्रारंभ से पूर्व उनके द्वारा की गई नियमित सेवा परिवीक्षा अवधि के प्रयोजन के लिए, प्रोश्रुति, पुस्टिकरण और पेंशन के लिए, आर्हक सेवा में संगणित की जाएगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए यो कारण हैं उन्हें लेखाख्य करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य विवायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या सह-चयन-ज्येष्ठता अवधार अनुज्ञेय है या नहीं	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा (पेंशन) नियम, 1972 के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
स्टॉफ नर्स	06 *(2001)	साधारण केन्द्रीय कार्यभार के सेवा, ममूह 'ग'	5000-150-8000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18-27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है।)
*कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।		आधार पर अराजपत्रित, अनुसंचितीय				

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुण, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्षाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंपा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या सक्षमताप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

टिप्पणी 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक

लागू नहीं होता

दो वर्ष

1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 10 + 2 या समतुल्य उत्तीर्ण।
2. सामान्य नर्सिंग मिडवाइफरी में डिप्लोमा या समतुल्य।
3. किसी राज्य नर्सिंग परिषद् में नर्स या मिडवाइफरी के रूप में पंजीकृत या समतुल्य।

टिप्पणी : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अध्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिक्षित की जा सकती है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ऐ श्रेणियां अन्यथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की दशा में ऐ श्रेणियां

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ऐ श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

पद्धति के प्रतिनियुक्ति या सम्बीची बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर

लागू नहीं होता

11

रहने के कारण हुई विकासीय सरकार के निम्नलिखित
अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के अधार पर भरी जा सकेगी,
अर्थात् :—

- (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं, या
- (ख) जिन्होंने 4000-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर¹
उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है, और
- (ग) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए संभ 8 के
अधीन विहित अंहताएं रखते हैं।

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन (पुष्टि के लिये)

लागू भर्ती होता

1. निदेशक, प्रान्तीय छुट्ठ प्रशिक्षण और अनुसंधान संस्थान,
रायपुर —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक/सहायक निदेशक प्रान्तीय प्रशिक्षण और
अनुसंधान संस्थान, रायपुर —सदस्य
3. चिकित्सा अधिकारी, प्रान्तीय प्रशिक्षण और अनुसंधान
संस्थान, रायपुर —सदस्य
4. उस क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकार के किसी अन्य कार्यालय
से एक राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

[फा.सं. ए.12018/30/2000-लेप(सी.सी.डी.)]

नीता के जारीबाल, अवर सचिव

New Delhi, the 13th August, 2001

G.S.R. 482.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Nurse in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(i) These rules may be called the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur (Staff Nurse) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who, has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Initial Constitution.—Persons holding the post of Staff Nurse in the Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur on regular basis on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed to the post in accordance with the provisions of these rules and the regular service rendered by them before such commencement shall be counted for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Staff Nurse	06* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000	Non-applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8

No	Between 18-27 years. (relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government). Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh and Union Territories of Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age	Essential :— 1. Passed 10+2 or equivalent examination from a recognized Board or University. 2. Diploma in General Nursing Midwifery or equivalent; 3. Registered as Nurse and Midwife or equivalent with any State Nursing Council. Note : Qualification(s) is/are relaxable at the discretion of the Competent Authority in case of candidates otherwise well qualified.
----	---	--

6

7

limit shall be the last date upto which
the Employment Exchange is asked to
submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made
9	10	11	12
Note applicable	Two years	<p>100% by direct recruitment</p> <p>Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under any other circumstances for a duration of 1 year or more may be filled on deputation basis from amongst officers of the Central Government holding :—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) analogous posts on regular basis; or (b) posts in the pay scale of Rs. 4000-6000/- or equivalent with five years regular service in the grade; and (c) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column 8. 	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Composition of Departmental Promotion Committee (for confirmation):

Not applicable.

1. Director, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Chairman.
2. Deputy Director/Assistant Director, regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Member
3. Medical Officer, Regional Leprosy Training and Research Institute, Raipur—Member
4. A Gazetted Officer from another Central/State Government in the area—Member

रेल मंत्रालय

(रेलवे बोर्ड)

नई दिल्ली, 24 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 483.—केंद्रीय सरकार, रेल संरक्षण बल अधिनियम, 1957 (1957 का 23) की धारा 21 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रेल संरक्षण बल नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षण बल (संशोधन) नियम, 2001 है।
(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. रेल संरक्षण बल नियम, 1987 के नियम 73 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—
“73. उत्कृष्ट कर्मचारियों की प्रोश्रति।
73.1 इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी आत के होते हुए भी वीरता के लिए पुलिस पदक और वीरता के लिए भारतीय पुलिस पदक पाने वाले व्यक्ति को उसके द्वारा धारित रैंक या ग्रेड से एक उच्चतर रैंक या ग्रेड में बिना बारी के प्रोश्रति दी जाएगी।
73.2 बहादुरी के लिए रेल मंत्री पदक पाने वाले और सर्वोत्तम अन्वेषण के लिए, रेल मंत्री पदक पाने वाले व्यक्ति को उसके बेतनमात्र में एक अग्रिम बेतनवृद्धि दी जाएगी।”

[फा. सं. 2000/सिक. (स्प.)/6/18]

आर.के. सिंह, सचिव, रेलवे बोर्ड और रेल मंत्रालय में पदेन अपर सचिव

पाद टिप्पणी :—मूल नियम सा.का.नि. 951 (अ), दिनांक 3 दिसंबर, 1987 द्वारा प्रकाशित एवं तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए :

क्रम संख्या	सा.का.नि.	तिथि
1.	374	24-07-1992
2.	574	07-11-1994
3.	164	20-03-1995
4.	39 (ई)	12-01-1996
5.	45	17-01-1996
6.	45 (ई)	29-01-1997
7.	151 (ई)	11-03-1997
8.	229	15-07-1999
9.	756 (ई)	05-11-1999
10.	768 (ई)	12-11-1999
11.	286	29-07-2000

MINISTRY OF RAILWAYS

(Railway Board)

New Delhi, the 24th August, 2001

G.S.R. 483.—In exercise of powers conferred by section 21 of the Railway Protection Force Act, 1957 (23 of 1957), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Railway Protection Force Rules, 1987, namely —

1. (i) These rules may be called the Railway Protection Force (Amendment) Rules, 2001.
(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Railway Protection Force Rules, 1987 for rules 73, the following shall be substituted, namely :—
73. Promotion of outstanding personnel;
73.1 Notwithstanding anything contained in these rules, a recipient of Police Medal for gallantry and Indian Police Medal for gallantry may be given one out of turn promotion to the rank or grade higher to the rank or grade held by the recipient.

73.2 A recipient of Railway Minister's Medal for Bravery and Railway Minister's Medal for Best Investigation may be given one advance increment in his scale of pay."

[No. 2000/Sec (Spl.)/6/18]

R. K. SINGH, Secy, Railway Board and ex-officio Addl. Secy.

Foot note :—The principal rules were published vide number GSR. 951 (E), dated, the 3rd December, 1987 and subsequently amended vide :—

S. No.	GSR	Date
(1)	374	24-7-92
(2)	574	07-11-94
(3)	164	20-03-95
(4)	39(E)	12-01-96
(5)	45	17-01-96
(6)	45(E)	29-01-97
(7)	151(E)	11-03-97
(8)	229	15-07-99
(9)	756(E)	05-11-99
(10)	768(E)	12-11-99
(11)	286	29-07-2000

सङ्क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय

(स्थापना-1 अनुभाग)

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 484.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के पांचूक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भूतल परिवहन मंत्रालय, (अनुरक्षण और सभा अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सङ्क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय और पोत परिवहन मंत्रालय में अनुरक्षण और सभा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सङ्क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय और पोत परिवहन मंत्रालय में अनुरक्षण और सभा अधिकारी (समूह 'ख' अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निर्हता : वह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखाबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे अरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव मर्ही छालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पदों का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-जयेष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा (पेशन) नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
अनुरक्षण और सभा अधिकारी	1* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5500-175-9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की देश में लागू होंगी या नहीं		परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा			
11	12					
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—					
	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, और					
		जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—				
	(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य। (ii) कार्यालय भवन के रख-रखाव और अनुरक्षण और बैठक/सम्मेलनों की व्यवस्था में तीन वर्ष का अनुभव।					
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने को अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)					
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा					
13	14					
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।					

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Establishment I Section)

New Delhi, the 20th August, 2001

G.S.R. 484.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Surface Transport (Maintenance and Meeting Officer) recruitment Rules, 1987 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Maintenance and Meeting Officer in the Ministry of Road Transport & Highways and Ministry of Shipping, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways and Ministry of Shipping, Maintenance and Meeting Officer (Group B, Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules..

3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rule.

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Maintenance and Meeting Officer	01* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Not-applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
9 Not applicable	10 Not applicable	11 Deputation :	12 Deputation : Officers of the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; and (b) possessing the following educational qualifications and experience :— (i) Degree of a recognised University or equivalent; (ii) three years' experience in upkeep and maintenance of office building and arrangements of meetings/conferences. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. A-12018/1/99-Estt. I]

B. B. JAIN, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 485.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भूतल परिवहन मंत्रालय, लेखाकार (समूह ख अराजपत्रित) भर्ती नियम, 1992 को अधिक्रांत करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय में (लेखाकार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और ग्रामपथ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय, लेखाकार (समूह ख अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों में उपाध्य अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह करने की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीच्छिके अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखाकार करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबर्ग के व्यक्तियों की व्यावरत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय मरकार द्वारा इस मंबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रबर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार	सीधे भर्ती किए जाने वाले पर अवैन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिथिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7	
लेखाकार	2*(2001)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा समूह "ख"	5500-175 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		आधार पर अराजपत्रित, परिवर्तन किया अनुसूचितवाया जा सकता है।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति

प्रतिनियुक्ति :—

अ. (क) (i) ऐसे केन्द्रीय सचिवालय सेवाओं के सहायक जो नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) ऐसे केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधक संस्थान या समतुल्य में कोष और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास कोष, लेखा ओर बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, जिसके न हो सकने पर;

आ. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 5000-8000/- रु. या समतुल्य वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 4500-7000/- रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iv) जिन्होंने 4000-6000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंधक संस्थान या समतुल्य में कोष और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास कोष, लेखा ओर बजट कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है, या

केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर आत्म पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा. सं. ए-12018/1/99-ई-I]

बी बी जैन, अधर सचिव

पाद टिप्पण .—1. मूल नियम ई 2(13)68 तारीख 5-10-68 द्वारा बनाए गए।

2. पहला संशोधन ई एन (6)/75 तारीख 22-12-75 द्वारा किए गए।
3. दूसरा संशोधन ई एस टी/ई एन एस/52/78 तारीख 4-3-81 द्वारा किए गए।
4. तीसरा संशोधन ए-12018/1/91 ई तारीख 20 अक्टूबर, 1992 द्वारा किए गए।

New Delhi, the 20th August, 2001

G. S. R. 485.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Surface Transport, Accountant (Group B, Non-Gazetted) Recruitment Rules, 1992, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Ministry of Road Transport and Highways, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways Accountant, (Group B, Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :—No person. (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Accountant	2*(2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not Applicable	Not Applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7 Not applicable	8 Not applicable	9 Not applicable	10 Not applicable	11 Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12 Deputation A. (a)(i) Assistant of Central Secretariat Services holding the post on regular basis; or (ii) Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service with eight years' regular service in the grade; and (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of Cash, Accounts and Budget work, failing which B. Officers under the Central Government : (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and (b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years' experience of cash, accounts and budget work.	13 Not Applicable.	14 Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

OR

A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any

12

of the organised Accounts Department of the Central Government.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

[No. A-12018/1/99-Estt. I]

B. B. JAIN, Under Secy.

Footnote :—1. Principal Rules framed vide E. 2(13)/68, dated 5-10-68.

2. Amendment 1st vide ENS(6)/75 dated 22-12-75.

3. Amendment IIInd vide EST/ENS/52/78 dated 4-3-81.

4. Amendment IIIrd vide A-12018/1/91-Estt. dated 20th January, 1992.

गई दिल्ली, 20 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 486.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भूतल परिवहन मंत्रालय, में आंतरिक कार्य अध्ययन एकक (अनुसंधान सहायक) भर्ती नियम, 1991 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय में (अनुसंधान सहायक) कार्य अध्ययन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय में (अनुसंधान सहायक) कार्य अध्ययन (समूह 'ख' अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपार्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया या विवाह करने की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ स्तोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले या योग्यता के आधार पर चयन अथवा सीधे भर्ती किए जाने वाले या योग्यता के आधार व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेय है या नहीं।	सेवा में जोड़े गए वर्षों सिविल सेवा (पेंशन)
-----------	----------------	----------	---------	--------------------------------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
अनुसंधान महायक (कार्य अध्ययन)	1*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसंचरीय	5500-175 9000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहसाएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहसाएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

11	12
प्रतिनियुक्ति	प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—
	(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5000-8000 रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 4500-7000 रु. के वेतनमान वाले पदों या समतुल्य पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या (iv) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले पदों या समतुल्य पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, या
	(ख) (i) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य है, और (ii) जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से प्राथमिक प्रबंध सेवा पाद्यक्रम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्थान से इसके समतुल्य प्रशिक्षण पूरा किया हो या जिनके पास कार्य अध्ययन संगठन और पद्धति/विश्लेषणात्मक/सांख्यिकीय/संक्रिया अनुसंधान या अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीक उपयोजन में एक वर्ष का अनुभव है।
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद

12

पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी) प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्टलति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

लागू नहीं होता

14

संघ स्लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12018/1/99-इ-I]

बी. बी. जैन, अवर सचिव

New Delhi, the 20th August, 2001

G. S. R. 486.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Surface Transport, Internal Work Study Unit (Research Assistant) Recruitment Rules, 1991, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Assistant (Work Study) in the Ministry of Road Transport and Highways, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways, Research Assistant (Work Study) (Group 'B', Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay :—The number of the said post, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc. :—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification :—No person.—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax :—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Research Assistant (Work-Study)	1*(2001) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
<p>I2</p> <p>Deputation : Officers under the Central Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5000-8000 or equivalent; or (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-7000 or equivalent; or (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 4000-6000 or equivalent; and (b)(i) possessing degree from a recognized university or equivalent; and (ii) completed successfully the Basic Management Service Course of Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training from any other recognised institution or have at least one year experience in the application of work study/organization and method/analytical/statistical/operations research or other management research techniques.</p> <p>(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum</p>	I3 Not applicable	I4 Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

12

13

14

age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

[No. A-12018/1/99-Estt. I]

B. B. JAIN, Under Secy.

अन्तरिक्ष विभाग

बैंगलूर, 7 अगस्त, 2001

सा. का. नि. 487.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा अन्तरिक्ष विभाग (ममूह "ग") की भर्ती नियमावली, 2000 के अधिक्रमण में ऐसे अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई अथवा छोड़ी गयी बातों को छोड़कर, अन्तरिक्ष विभाग के स्टाफ कार चालक/लघु वाहन चालक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अन्तरिक्ष विभाग (स्टाफ कार चालक/लघु वाहन चालक) भर्ती नियम, 2001 है।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपार्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विविर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि :—उक्त पदों की भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उनसे संबंधित अन्य आतंकों ये होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें सेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याख्या :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन)	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. स्टाफ कार चालक 'घ'	01*(2001)	सामान्य केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा समूह "ग"	5000-150	अचयन 8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
लघु वाहन		आधार पर (अराजपत्रित)				
चालक 'घ'		परिवर्तन किया (गैर मंत्रालयीन)				
		जा सकता है।				

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों के मामलों में लागू होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती होगी या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकल्पों की प्रतिशतता

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामलों में वे श्रेणियाँ जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

स्टाफ कार चालक 'ग'/लघु वाहन चालक 'ग' में से उस श्रेणी में 3 वर्षों की नियमित सेवा।

नोट : अध्यार्थियों से पद के लिए निर्धारित ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जाती है।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्वेच्छा सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

ममूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

(1) निदेशक/उपसचिव, अन्तरिक्ष विभाग	— अध्यक्ष
(2) प्रभारी अधिकारी, प्रशासन, अन्तरिक्ष विभाग	— सदस्य
(3) अधर मचिव, अन्तरिक्ष विभाग	— सदस्य
(4) अन्तरिक्ष विभाग द्वारा इस क्षेत्र में प्रवीण किसी एक व्यक्ति को नामित किया जाएगा	— सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. स्टाफ कार चालक 'ग'/ लघु वाहन आधार पर चालक 'ग'	04*(2001) *कार्यभार के सेवा समूह "ग" परिवर्तन किया (गैर- जा सकता है। मंत्रालयोन)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित)	4500-125 7000 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
--	---	---	----------------------	------	----------------	----------------

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

11

प्रोन्ति द्वारा

प्रोन्ति :

स्टाफ कार चालक 'ख'/लघु वाहन चालक 'ख' में से उस श्रेणी में छः वर्षों की नियमित सेवा अथवा स्टाफ कार चालक 'क'/लघु वाहन चालक 'क' तथा स्टाफ कार चालक 'ख'/लघु वाहन चालक 'ख' के रूप में पन्द्रह वर्षों की सम्मिलित नियमित सेवा।

नोट 1 : अध्यर्थियों से पद के लिए निर्धारित ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जाती है।

12

13

समूह 'ग' विभागीय पदोन्ति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

(1) निदेशक/उपसचिव, अन्तरिक्ष विभाग	— अध्यक्ष
(2) प्रभारी अधिकारी, प्रशासन, अन्तरिक्ष विभाग	— सदस्य
(3) अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग	— सदस्य
(4) अन्तरिक्ष विभाग द्वारा इस क्षेत्र में प्रवीण किसी एक व्यक्ति को नामित किया जाएगा	— सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. स्टाफ कार चालक 'ख'/* लघु वाहन चालक 'ख'	03 *(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया (गैर-	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" आधार पर (अराजपत्रित) जा सकता है। मंत्रालयीन)	4000-125	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8

लागू नहीं होता

9

लागू नहीं होता

10

लागू नहीं होता

11

प्रोन्ति द्वारा

प्रोन्ति :

स्टाफ कार चालक 'क'/लघु वाहन चालक 'क' में से उस श्रेणी में नौ वर्षों की नियमित सेवा।

नोट 1 : अध्यर्थियों से पद के लिए निर्धारित ट्रेड टेस्ट उत्तीर्ण करने की अपेक्षा की जाती है।

12

13

समूह 'ग' विभागीय पदोन्ति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

(1) निदेशक/उपसचिव, अन्तरिक्ष विभाग	— अध्यक्ष
(2) प्रभारी अधिकारी, प्रशासन, अन्तरिक्ष विभाग	— सदस्य
(3) अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग	— सदस्य
(4) अन्तरिक्ष विभाग द्वारा इस क्षेत्र में प्रवीण किसी एक व्यक्ति को नामित किया जाएगा	— सदस्य

14

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. स्टाफ कार चालक 'क'/ लघु वाहन चालक 'क'	03*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया (गैर-	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अराजपत्रित)	3050-75- 3950-80- 4590 रु.	चयन	लागू नहीं होता	18 से 28 वर्ष। (सरकारी कर्मचारियों के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अंधेंवा आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक के लिए शिथिल)

नोट 1 : भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि आयु सीमा निर्धारित करने की तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू तथा कश्मीर राज्य के लादाख डिवीजन, लाहौल तथा स्पिति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के घम्घा जिले का पांगी सब-डिवीजन और अंडमान निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तिथि नहीं)।

नोट 2 : ऐसे पदों के संबंध में, जिन पर नियुक्त रोजगार कार्यालय द्वारा की जाती है, आयु-सीमा निर्धारित करने की तारीख प्रत्येक मासले में रोजगार कार्यालय से नाम भेजने की अपेक्षित अंतिम तिथि होगी।

8	9	10
8वें कक्षा उत्तीर्ण की हो। चालक के रूप में तीन वर्षों का अनुभव होना चाहिए तथा लघु वाहनों के लिए वैध चालन लाइसेंस होना चाहिए।	आयु : नहीं चोगयता : हाँ	2 वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : अन्तरिक्ष विभाग के डिस्पैच राइडर तथा समूह 'घ' के कर्मचारियों में से जिनके पास आठवीं कक्षा उत्तीर्ण करने की न्यूनतम अर्हता हो तथा लघु वाहन चालन हेतु लाइसेंस और सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव हो।

13	14
समूह 'ग' विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
(1) निदेशक/उपसचिव, अन्तरिक्ष विभाग	— अध्यक्ष
(2) प्रभारी अधिकारी, प्रशासन, अन्तरिक्ष विभाग	— सदस्य
(3) अवर सचिव, अन्तरिक्ष विभाग	— सदस्य
(4) अन्तरिक्ष विभाग द्वारा इस क्षेत्र में प्रवीण किसी एक व्यक्ति को नामित किया जाएगा	— सदस्य

DEPARTMENT OF SPACE

Bangalore, the 7th August, 2001

G.S.R. 487.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Space (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2000, in so far as they relate to the posts of Drivers, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Drivers/Light Vehicle Drivers in the Department of Space, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Space (Staff Car Drivers/Light Vehicle Drivers) Recruitment Rules, 2001.

2. Number of posts, their classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules..

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDEULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1 Staff Car Driver 'D'/ Light Vehicle Driver 'D'	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
6 Not applicable	7 Not applicable	8 Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
9 Not applicable	10 Not applicable	11 By promotion

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12 Promotion : From amongst Staff Car Drivers 'C'/Light Vehicle Drivers 'C' with a minimum of 3 years regular service in the grade. Note : The candidates are required to pass a trade test prescribed for the post.	13 Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director/Deputy Secretary,—Chairman Department of Space (2) Officer-in-charge, Administration, Department of Space (3) Under Secretary, Department of Space (4) An expert in the field to be nominated by the Department of Space.	14 Not applicable

1	2	3	4	5
2 Staff Car Driver 'C'/ Light Vchicle Driver 'C'	4* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs 4500-125- 7000	Non-selection

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
Promotion : From amongst Staff Car Drivers 'B'/Light Vehicle Drivers 'B' with a minimum of 6 years regular service in the grade or a combined regular service of 15 years as Staff Car Driver 'A'/Light Vehicle Driver 'A' and Staff Car Driver 'B'/Light Vehicle Driver 'B'. Note : The candidates are required to pass a trade test prescribed for the post.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: (1) Director/Deputy Secretary, —Chairman Department of Space (2) Officer-in-charge, —Member Administration, Department of Space (3) Under Secretary, —Member Department of Space (4) An expert in the field to be nominated by the Department of Space.	Not applicable

1	2	3	4	5
3 Staff Car Driver 'B'/ Light Vehicle Driver 'B'	3* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 4000-100-6000	Non-selection

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
Promotion : From amongst Staff Car Drivers 'A'/Light Vehicle Drivers 'A' with a minimum of 9 years regular service in the grade. Note : The candidates are required to pass a trade test prescribed for the post	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: (1) Director/Deputy Secretary, —Chairman Department of Space (2) Officer-in-charge, —Member Administration, Department of Space (3) Under Secretary, —Member Department of Space (4) An expert in the field to be nominated by the Department of Space.	Not applicable

1	2	3	4	5
4 Staff Car Driver 'A' / Light Vehicle Driver 'A'	3* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Rs. 3050-75- 3950-80-4590	Selection
6	7	8		
Not applicable	18 to 28 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <i>Note 1 :</i> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <i>Note 2 :</i> In respect of posts the appointment to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	8th Standard pass. Should have three year experience as Driver and must possess a valid driving licence for Light Vchicles.		
9	10	11		
Age Qualifications	—No —Yes	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	
12	13	14		
Promotion	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of : (1) Director/Deputy Secretary, —Chairman Department of Space (2) Officer-in-charge, —Member Administration, Department of Space (3) Under Secretary, —Member Department of Space (4) An expert in the field to be nominated by the Department of Space.	Not applicable		
From amongst the Despatch Riders and Group 'D' employees of Department of Space having a minimum qualification of 8th "Standard pass and licence for driving Light Vehicles and possessing the experience prescribed for direct recruits.				

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

सा.का.नि. 488.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, ज्येष्ठ अधीक्षक (लेखा) वर्ष 11 अराजपत्रित, भर्ती नियम, 1971 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सूचना और प्रसारण मंत्रालय, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय में ज्येष्ठ अधीक्षक (लेखा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, ज्येष्ठ अधीक्षक (लेखा) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता : यह व्यक्ति—**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखद्वय करके, तथा, संघ स्वीकार सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की आवश्यकता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्याख्या :**

इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन योग्यता	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सेवा में जोड़े
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ अधीक्षक (लेखा)	2*(2001)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा, समूह 'ख', 10500 रु.	6500-200-आधार पर आधार पर परि- वर्तन किया जा संविधान सकता है।	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

ज्येष्ठ अधीक्षक (लेखा)	2*(2001)	साधारण केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा, समूह 'ख', 10500 रु. आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	6500-200-आधार पर आधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
------------------------	----------	---	--	------------------	----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा

11

12

- (i) पचास प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।
- (ii) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्ति : ऐसा अधीक्षक जिसने 5500-9000/- रु. के वेतनमान में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा/अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक में या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, या
- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापना और लेखा मंबंधी कार्यों में तीन वर्ष का अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य का डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्ति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय
2. संयुक्त निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय
3. युगल प्रचार माध्यम एकक से समूह "क" अधिकारी
4. उप निदेशक (प्रशासन), क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय

लागू नहीं होता

[सं. ए.12018/1/95-प्रशा./आईपी एण्ड एमसी]
मोना शर्मा, निदेशक (पीपी)

पाद टिप्पणी : —मूल भर्ती नियम, सा.का.नि. 1733 के अधीन तारीख 20-11-1971 के भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड 3(1) में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 488.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Field Publicity, Senior Superintendent (Accounts), Class II non-gazetted, Recruitment Rules, 1971, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Superintendent (Accounts), in the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Senior Superintendent (Accounts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule, annexed to these rules.

3 Method of recruitment, age limit other, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4 Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into, or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, and other special category of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEUDLE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection by merit or selection-cum seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Superintendent (Accounts)	2* (2001) *(2001) Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 6500-200- 10500	Selection-cum- Seniority

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualification required for direct recruits
-------------------------------	---	--

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or deputation absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
---	-----------------------------	---

9	10	11
Not applicable	Two years	(i) 50 per cent by promotion failing which by deputation (ii) 50 per cent by deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grade from which promotion/deputation to be made.	If departmental promotion committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
---	---	--

12	13	14
Promotion Superintendent in the pay scale of Rs. 5500-9000 with three years' regular service in the grade.	Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of: (1) Director, Directorate of Field Publicity —Chairman (2) Joint Director, Directorate of Filed Publicity —Member (3) Group 'A' Officer from a sister media unit —Member (4) Deputy Director (Admn.). Directorate of Filed Publicity —Member	Not applicable

Note :—Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Deputation .—

Officers under the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

12

(ii) with three years' regular service in posts
in the pay scale of Rs. 5500-9000 or
equivalent; or

(b) possessing three years' experience in Administration, Establishment and Accounts matters.

Note :—Period of deputation inculding period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Foot Note :—The principal Recruitment rules were published under GSR NO. 1733 dated 20-11-71 in the Gazette of India, Part- II Section 3 (i),.

[No. A-12018/1/95-Admn./IP&MC]
MONA SHARMA, Director (PP)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 अगस्त, 2001

स.का.नि. 489.—राष्ट्रीय, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और जल संसाधन मंत्रालय विभागीय कैंटीन भर्ती नियम, 1998 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय विभागीय कैंटीन भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. जल संसाधन मंत्रालय विभागीय कैंटीन भर्ती नियम, 1998 की अनुसूची में कॉफी/चाय बनाने वाला के पद से संबंधित क्रम सं.-6 के मामने स्तम्भ 12 के नीचे विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—

“प्रोन्टि”

“ऐसा सफाईवाला/वाश ब्वाय जिसने उस श्रेणी में कम से कम एक वर्ष नियमित सेवा की है।”

[फा. सं. 9/2/98-प्रशा.]

नरेश कुमार गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 17th August, 2001

G.S.R. 489.—In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Water Resources, Departmental Canteen Recruitment Rules, 1998, namely :—

- 1 (1) These rules may be called the Ministry of Water Resources Departmental canteen Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2 In the Schedule to the Ministry of Water Resources, Departmental Canteen Recruitment Rules, 1998, against Sl. No. 6 relating to the post of Coffee/Tea Maker,
under Column 12, for the existing entry, the following entry shall be substituted namely :—
“Promotion .
“Safaiwala/Wash-Boy with at least one year regular service in the grade.”

[File No. 9/2/98-Admn.]

N. K. GUPTA, Under Secy.

